



HOTĂRÂREA NR. 34

**privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor
cu handicap grav în cursul sem.II al anului 2011**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 31 ianuarie 2012, la care participă 21 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Raportul nr. 49 din 12.01.2012 întocmit de către Direcția de Protecție Socială Râmnicu Vâlcea prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem. II al anului 2011, precum și suplimentarea pentru anul 2012 cu încă 50 de locuri a numărului de 850 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea;

Ținând seama de rapoartele cuprinzând avizele favorabile ale comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor; nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind votul unanim al membrilor Consiliului Local prezenți,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului II al anului 2011, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Pentru anul 2012 se aprobă un număr de 900 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică în copie pentru a fi adusă la îndeplinire:

- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Filip Teodosie**



**SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Toma Mihăescu**



Râmnicu Vâlcea, 31 Ianuarie 2012



R A P O R T
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem.II 2011

Potrivit dispozițiilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, și ale H.G nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, autoritățile locale au rolul de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, respectiv obligația de a prezenta semestrial consiliului local un raport privind activitatea desfășurată de aceștia.

Pentru semestrul II 2011 situația se prezintă după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Pentru anul 2011a fost menținut numărul de 850 de posturi destinate asistenților personali și/sau beneficiarilor de indemnizație (HCL nr.22/31.01.2011), toate fiind ocupate la 31 decembrie: 148-asistenți personali angajați pe bază de contract individual de muncă; 702- beneficiari de indemnizație.

În perioada raportată, au fost angajați 3 asistenți personali, 2 dintre aceștia provenind din rândul beneficiarilor de indemnizație, și s-au înregistrat 7 încetări ale contractului individual de muncă din următoarele motive:

- decesul persoanei cu handicap - 3 cazuri
- decesul asistentului personal - 1 caz
- opțiunea persoanei cu handicap grav pentru indemnizația lunară - 1caz
- la cererea asistentului personal - 2 cazuri.

Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractelor de muncă ale asistenților personali, care să afecteze negativ starea bolnavilor.

Cu privire la evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari (minori și persoane majore cu handicap grav), grad de rudenie, evidențiem următoarea situație:

- 59 asistenți personali supraveghează și acordă îngrijire minorilor și adolescenților;
- 137 asistenți personali sunt rude, până la gradul IV inclusiv, cu persoana asistată, ceea ce subliniază caracterul familial al acestor servicii.

Conform datelor existente la nivelul Direcției, handicapul persoanelor beneficiare de asistent personal (și de indemnizație) este fie genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice, incidență crescută înregistrând afecțiunile care conduc la restricții multiple în participarea socială, necesitând îngrijire specială și supraveghere permanentă din partea unei terțe persoane (encefalopatie infantilă, maladia Langdon-Down, distrofia musculară progresivă, neoplazii cu determinări secundare, boala Alzheimer, boala Parkinson, etc.).

La data de 31.12.2011 situația numerică a beneficiarilor Legii 448/2006 aflați în plată la DPS Rm.Vâlcea, precum și cea a drepturilor salariale aferente, a fost următoarea:

Nr. crt.	Nr. asistenți personali la 31.12.2011			Nr.indemn.cuvenite parinților,adultului, reprezentantului legal			Total as.pers. si indemn.	Total as. pers., benef. indemn. introdusi in plata in per. iulie/dec. 2011		Suma totala platita de la începutul anului pana la 31.12.2011, cumulată ptr. salariile asist. pers.si indemn.	Ultima luna ptr. care s-a efectuat plata drepturilor salariale (as.pers., indemn.)
	Total	pt.copii	pt.adulti	total	parinti	adulti		as.pers	indemn.		
1	148	59	89	702	148	554	850	3	82	3.843.112 lei	nov. 2011

Referitor la drepturile salariale, precizăm că, în pofida faptului că, la începutul anului 2011, nu erau asigurate în totalitate fondurile necesare plății drepturilor salariale ale asistenților personali (sursa – sume defalcate din TVA), cu sprijinul executivului primăriei și aprobarea consiliului local, în semestrul II s-a reușit plata lor la zi (inclusiv indemnizațiile de concediu și cele ale însoțitorilor). Municipiul Rm.Vâlcea s-a înscris astfel printre puținele localități din județ care și-a îndeplinit fără întârzieri această obligație legală.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nici nu există posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru respiro (la nivelul municipiului neexistând o astfel de instituție), s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal.

Privitor la concediul de odihnă aferent anului 2011, menționăm că s-a efectuat conform programării, de către toți asistenții personali, valoarea totală a indemnizațiilor de concediu acordate fiind de 79.007 lei.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Din totalul de 148 de asistenți personali angajați cu contract individual de muncă, 129 sunt posesori de certificate de absolvire a unor cursuri de perfecționare.

De reținut că toți asistenții personali beneficiază permanent de informare, consiliere și suport, din partea compartimentului de specialitate din cadrul DPS.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 al.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități. Totodată, în cadrul acestor acțiuni de verificare se realizează și o informare și/sau consiliere a persoanei cu nevoi speciale, a familiei, pe problematica specifică.

Verificările efectuate de către inspectorii de specialitate din cadrul DPS în perioada la care ne raportăm, concretizate în 73 anchete sociale, au vizat modul în care asistentul personal își îndeplinește obligațiile contractuale și se implică în realizarea obiectivelor prevăzute în programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei cu handicap. Precizăm că nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii sau încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

În același interval de timp a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării (3 cazuri) și a solicitanților de indemnizație de însoțitor (82 cazuri) și reevaluarea socială a unui număr de 224 beneficiari de indemnizație. În urma anchetelor sociale efectuate, nu s-au constatat elemente semnificative care să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare, posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiiți de către asistenții personali.

În activitatea noastră am încercat să consiliem familia persoanei bolnave și asistentul personal cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea, ONG-uri de profil cu care DPS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DPS).

Pe parcursul semestrului II 2011 a continuat acțiunea de verificare la domiciliu a persoanelor cu handicap nominalizate de către DGASPC Vâlcea (adresa nr. 8378/18.03.2011) în vederea reevaluării gradului de handicap, concretizată în 318 anchete sociale.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap și familiile acestora în sem.II 2011

- o 71 anchete sociale pentru noii beneficiari de gratuitate a transportului local. Sunt monitorizate, în medie, 800 persoane/lună, dintre care doar 640 ridică abonamente. De subliniat rolul determinant al executivului primăriei în alocarea de sume de la bugetul local pentru achitarea restanțelor înregistrate în anul 2010 și efectuarea, la zi, a plăților, către transportatorul local SC ETA SA., efort bugetar ce s-a ridicat în anul 2011 la suma totală de 826.464 lei.
- o 699 anchete sociale efectuate la domiciliul persoanelor din municipiu, copii și adulți, în vederea expertizării / încadrării / reîncadrării în grad de handicap.
- o 20 carduri-legitimăție pentru locurile gratuite de parcare, eliberate la cererea persoanelor cu handicap și a reprezentanților legali ai acestora.
- o 12 de persoane cu handicap, deținătoare de autoturisme adaptate handicapului, precum și persoane care le au în îngrijire, au beneficiat de scutire de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale (costurile rovinietei sunt suportate de la bugetul de stat, prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii).
- o 13 persoane cu handicap grav și accentuat (dintre care 8 minori) au beneficiat de sprijinul financiar al autorităților locale (aprox.9.000 lei) pentru a depăși o situație de dificultate.
- o Promovarea colaborării cu ONG-urile de profil din municipiu în vederea sprijinirii persoanelor cu dizabilități și îmbunătățirii calității vieții acestora.

- o Servicii suport - informare, consiliere psihologică și socială, pentru părinții și reprezentanții legali ai copiilor cu autism din municipiu, prin intermediul Centrului de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara”.

Concluzionând, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav pe parcursul semestrului II al anului 2011 au corespuns standardelor de calitate în domeniu, monitorizarea lor și acțiunea preventivă a inspectorilor de specialitate din cadrul DPS Rm. Vâlcea conducând la evitarea apariției conflictelor, a abandonului sau neglijării persoanelor asistate.

Totodată, ținând cont că:

- ✓ nevoile persoanelor cu handicap și ale familiilor aparținătoare sunt diverse și este important să fie conceput un răspuns al comunității cât se poate de cuprinzător, care să țină seama atât de persoană ca întreg, cât și de diversele aspecte ale vieții acesteia;
- ✓ rolul administrației publice locale este de a asigura acordarea asistenței sociale persoanelor defavorizate, inclusiv celor cu dizabilități, în baza standardelor obligatorii de calitate și a actelor normative în vigoare;
- ✓ la finele anului 2011 aveam înregistrate 20 de solicitări din partea beneficiarilor Legii nr.448/2006, privind acordarea indemnizației lunare (în stadii diferite de lucru) și alte 10 dosare finalizate care nu pot fi onorate (din lipsă de locuri), devenind astfel necesară suplimentarea, pentru anul 2012, a numărului de posturi destinate încadrării de asistenți personali și acordării de indemnizații lunare, cu cel puțin 50 locuri ;

dar și de:

- ✓ prevederile Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia asistentul personal este salarizat conform Anexei III, Cap.I, pct.3.2.-Unități de asistență socială/servicii sociale cu/fără cazare, poz.38;
- ✓ dispozițiile HG nr.1225/2011 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care statuează că, începând cu 01.01.2012, acesta este de 700 lei/lună, iar pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior acestuia (subliniem faptul că, directorul executiv al D.P.S. Rm.Vâlcea a emis Decizia nr.1/10.01.2012 privind respectarea acestor prevederi legale, iar la fundamentarea bugetului local au fost propuse sume care să acopere plata asistenților personali și a indemnizațiilor lunare, în condițiile precizate mai sus).

propunem Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem.II 2011;
2. suplimentarea, pentru anul 2012, cu încă 50 de locuri, a numărului de 850 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm. Vâlcea;
3. alocarea, cu prioritate, conform prevederilor art.7 din Legea nr. 448/2006, republicată, și dispozițiilor art.5 și 112 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, de sume care să facă posibilă susținerea sistemului de protecție socială a persoanelor cu dizabilități aflate în evidențele Direcției de Protecție Socială Rm. Vâlcea.