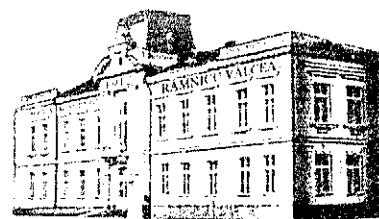




ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-UCS

SE EN ISO 9001:2006 4104 / 2012 SK EN ISO 14001:2005 27 / M / 2012 SR ISO 14001:2006 019 / SI / 2012

SR EN ISO 15001:2007 18 / 18 / 2012

HOTĂRÂREA NR.14

**privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor
cu handicap grav - sem.II 2013**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 31 ianuarie 2014, la care participă 22 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Raportul nr.225 din 16.01.2014 întocmit de către Direcția Protecție Socială Râmnicu Vâlcea prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem. II al anului 2013;

Ținând seama de rapoartele cuprinzând avizele favorabile ale comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(2) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind votul unanim al membrilor Consiliului Local prezenți,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului II al anului 2013, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă alocarea, cu prioritate, din bugetul anului 2014, conform prevederilor art.7 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de sume care să facă posibilă susținerea sistemului de protecție socială a persoanelor cu dizabilități din municipiu (asistenți personali – 2.320 mii lei, indemnizație însoțitor – 8.040 mii lei și transport local pentru beneficiarii Legii nr. 448/2006 – 670 mii lei).

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția Protecție Socială și Direcția Economico-Financiară din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică:

- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

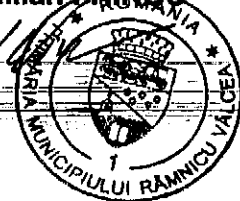
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Costel Bogdan PRUTEANU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU



Râmnicu Vâlcea, 31 ianuarie 2014



R A P O R T
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav - sem.II 2013

Persoanele cu handicap reprezintă un grup extrem de vulnerabil la procesele de excluziune socială, necesitând sprijin concret în cadrul structurilor obișnuite din educație, sănătate, angajare în muncă, servicii sociale, ca parte integrantă a procesului de egalizare a șanselor.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Protecție Socială (DPS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc atribuțiile și obligațiile care le revin în vederea ameliorării situației acestora, și prezintă semestrial un raport consiliului local. Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, raportul este structurat după cum urmează:

1. dinamica angajării asistenților personali;
2. modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
3. numărul de asistenți personali instruiți;
4. numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, la finele sem.II al anului 2013 au fost înregistrate următoarele date:

a) Dinamica angajării asistenților personali

În intervalul iulie-noiembrie 2013, la nivelul DPS a fost înregistrată o creștere a numărului de opțiuni privind angajarea de asistent personal/acordarea indemnizației de însoțitor (în medie, 23 solicitări lunar, față de media lunară din sem.I, de 10-12 pers.), ceea ce nu a făcut posibilă satisfacerea tuturor cererilor persoanelor îndreptățite.

Astfel, prin HCL nr.205/25.07.2013 și HCL nr.306/28.11.2013, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu a fost suplimentat cu 20, respectiv 50 de locuri, la 31.12.2013, din totalul de 1020 de posturi aprobate, 134 erau ocupate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav și 872 de persoanele beneficiare de indemnizația lunară acordată însoțitorului.

În perioada raportată, au fost angajați doar 4 asistenți personali (2 dintre aceștia provenind din rândul beneficiarilor de indemnizație) și s-au înregistrat un număr de 8 încetări ale contractelor individuale de muncă care s-au datorat:

- decesului persoanei cu handicap - 3 cazuri;
- modificării gradului de handicap de către comisiile de expertiză - 2 cazuri;
- opțiunii persoanei cu handicap grav pentru primirea indemnizației lunare - 3 cazuri;

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor de muncă ale asistenților personali.

Situația sintetică a beneficiarilor Legii nr.448/2006 aflați în plată la 31.12.2013 se prezintă astfel:

Nr crt	Nr. asistenți personali			Nr.indemn.cuvenite părinților,adultului, reprezentantului legal			Total as.pers. și indemn.	Total as. pers., benef. indemn. introduși în plată în cursul sem.II 2013		Bugetul anual ptr. plata asistentului personal și a indemnizației	Ultima lună ptr. care s-a efectuat plata drepturilor salariale (as.pers., indemn.)
	total	pt.copii	pt.adulți	total	părinți	adulți		as.pers	indemn.		
1	134	38	96	872	198	674	1006	4	134	7.721.800 lei	luna nov.

Semnalăm faptul că, o dată cu modificarea legii și introducerea, potrivit OUG 84/2010, la art. 42 a unui nou alineat (7) care precizează că „în situația în care angajatorul nu poate asigura angajarea asistentului personal se acordă indemnizația prevăzută la alin.(4), indiferent de opțiunea exprimată potrivit prevederilor al.(1) și (4)”, numărul persoanelor angajate în funcția de asistent personal a scăzut în mod constant (de la 15 asistenți personali angajați în 2010 la 134 în prezent), ceea ce a dus la reducerea cheltuielilor privind salariile acestora.

În sem.II 2013 au fost efectuate plăți pentru beneficiarii Legii nr.448/2006, după cum urmează:

- salarii asistenți personali: 880.118 lei (*cuantumul brut al salariului de bază a fost de 812 lei/lună*);
- indemnizații lunare: 5.963.915 lei (*în sumă netă de 610 lei/beneficiar*).

De menționat faptul că în cursul anului 2013, indemnizațiile lunare au fost asigurate numai din sume defalcate din TVA.

Pentru evitarea întârzierilor în achitarea drepturilor bănești, a fost solicitat sprijinul executivului primăriei privind suplimentarea sumelor necesare salarizării asistenților personali și achitării indemnizațiilor de însoțitor. Prin adresele înaintate Direcției Economico-Financiară (nr.366/05.07.2013 și 618/14.11.2013) au fost cerute sumele de 304.100 lei, respectiv 30.500 lei, pentru a putea asigura până la sfârșitul anului plata salariilor asistenților personali și a indemnizațiilor lunare. **Astfel, la finele anului 2013, municipiul Rm.Vâlcea figura printre puținele localități din județ care și-a îndeplinit cu regularitate și integral această obligație legală.**

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.37 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă, angajatorului revenindu-i obligația ca, pe perioada absenței temporare, să asigure persoanei cu dizabilități un înlocuitor (art. 37 alin.2 din actul normativ invocat).

Facem precizarea că, în absența unui Centru de tip respiro în municipiu, DPS a aplicat alternativa legală de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul lunar net al asistentului personal, în luna în care acesta efectuează, cf. programării, concediul legal de odihnă (art.37 al.3 din actul normativ invocat mai sus).

În sem.II 2013 au solicitat efectuarea concediului, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DPS, un număr de 83 asistenți personali, valoarea totală a indemnizațiilor de concediu ridicându-se la suma de 47.682 lei.

Menționăm că, în cursul lunii decembrie a fost realizată planificarea concediilor de odihnă aferente anului 2014 pentru toți asistenții personali aflați în evidență, în funcție de opțiunea exprimată de aceștia (asigurând astfel predictibilitatea și ritmicitatea plăților).

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În luna iulie 2013 a fost încheiată activitatea de instruire specifică a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav aflați în plată (obligație legală ce revine autorităților locale, potrivit art.38 lit.a din lege), prin organizarea unei a treia sesiuni de pregătire specifică la care au participat 56 de asistenți personali. Instruirea specifică a fost realizată în cadrul colaborării cu același furnizor autorizat de formare profesională, S.C. Faxmedia Consulting S.R.L Ploiești (cu care s-a asigurat perfecționarea celor 40 de asistenți personali în luna dec. 2012), costul fiind suportat de la bugetul local (25.750 lei/2013).

Prin personalul de specialitate din cadrul instituției, atât asistenții personali, cât și persoanele cu handicap grav aflate în evidențele noastre, au beneficiat de servicii suport, de informare și consiliere, adecvate problemelor semnalate.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 al.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. Aceste acțiuni reprezintă, totodată, un prilej eficient de informare, mediere și consiliere a persoanelor cu nevoi speciale și a aparținătorilor, referitor la noutățile din domeniul social și la serviciile disponibile pe plan local.

Verificările efectuate de către inspectorii de specialitate din cadrul DPS, în perioada la care ne raportăm, concretizate în 74 anchete sociale, au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal, gradul său de implicare în realizarea obiectivelor prevăzute în programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei cu handicap. Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii, ale asistenților personali, și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

În aceeași perioadă, s-a realizat atât evaluarea socială a asistenților personali (în vederea angajării - 4 cazuri) și a solicitanților de indemnizație de însoțitor (134 cazuri), cât și reevaluarea socială a unui număr de 125 beneficiari de indemnizație. În urma anchetelor sociale efectuate, nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare, posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave. Cu ocazia acestor controale a fost semnalată solicitări ale persoanelor cu handicap/aparținătorilor pentru integrarea

pe piața muncii (în special a tinerilor) și obținerea unor drepturi (acces la manifestări artistice și sportive, muzee, spectacole, petrecere a timpului liber desfășurate în municipiu), pentru obținerea de dispozitive sau echipamente necesare pentru buna desfășurare a activităților zilnice.

Pentru a responsabiliza mai mult asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, semestrial sunt supervizate rapoartele de activitate ale acestora. Până la 31.12.2013 au fost înregistrate și prelucrate informatic 125 de rapoarte individuale.

Alte forme de sprijin pentru persoanele cu dizabilități și familiile acestora acordate în sem. II 2013:

- ✓ *Evaluare socio-medicală* - pentru 987 persoane (copii, adulți) care au solicitat prezentarea la comisiile de evaluare din cadrul DGASPC Vâlcea, în vederea (re)încadrării în grad de handicap;
- ✓ *Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloacele de transport în comun pe toate liniile* - în medie, 900 pers. solicită lunar acest drept legal, însă doar 730 pers. ridică abonamentul. Contravaloarea abonamentelor decontate operatorului local de transport, SC ETA SA, a fost de 350.000 lei. La sfârșitul anului nu au fost înregistrate restanțe la acest capitol;
- ✓ *Cardul-legitimăție pentru locurile gratuite de parcare* - se acordă, la cerere, persoanelor cu handicap sau reprezentanților legali ai acestora-28 beneficiari;
- ✓ *Scutire de la plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale* a persoanelor cu handicap, deținătoare de autoturisme adaptate handicapului, precum și a persoanelor care le au în grijire - 23 beneficiari de rovinietă;
- ✓ *Suport financiar de urgență* în cuantum total de 3.700 lei acordat unui număr de 5 persoane cu nevoi speciale, cu situații socio-medicale deosebite;
- ✓ *Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la mediul fizic, informațional și comunicațional* prin includerea în infrastructura publică a tuturor accesibilităților prevăzute de legislația în domeniu (rampe de acces, sisteme de semnalizare sonoră și vizuală la trecerile de pietoni, mijloace de transport în comun special adaptate, spații de parcare);
- ✓ *Servicii specializate de recuperare-reabilitare* pentru 39 de copii cu autism și *servicii-suport* pentru părinții acestora, oferite în cadrul Centrului de Servicii Terapeutice pentru Copilul cu Autism Mara - Rm.Vâlcea;
- ✓ *Prevenirea marginalizării/abandonului persoanelor cu dizabilități* (internare în centre rezidențiale / reevaluare situație socio-familială în centre rezidențiale) – 8 pers.;
- ✓ *Servicii de informare și consiliere de specialitate*, privind drepturile și facilitățile prevăzute de legislația specifică;
- ✓ *Promovarea colaborării cu ONG-urile de profil* (ASCHFR-filiala Vâlcea, SNIHR-filiala Vâlcea, ANSR-filiala Surzilor Vâlcea, Asociația Nevăzătorilor-filiala Vâlcea, Asociația copiilor cu autism, Fundația Soul to Soul).
Subliniem sprijinul permanent oferit de autoritățile locale organizațiilor nonguvernamentale cu activitate prodigioasă în domeniul protecției sociale a persoanelor cu dizabilități, inclusiv prin punerea la dispoziție de spații și/sau prelungirea dreptului de folosință a acestora, acordarea de facilități.

În concluzie, considerăm că serviciile sociale prestate persoanelor cu handicap grav din municipiu, în sem.II 2013, au corespuns standardelor de calitate în domeniu și s-a reușit o monitorizare adecvată a beneficiarilor Legii 448/2006 aflați în evidențele noastre, cu toate că s-a simțit lipsa de personal. S-a pus accent pe acțiunea preventivă, evitându-se astfel apariția conflictelor și rămânerea în familie a persoanei cu dizabilități.

Luând în considerare :

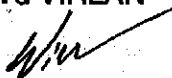
- ✓ **dispozițiile HG nr.871/14.11.2013 potrivit cărora salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 850 lei lunar, începând cu 01.01.2014 (900 lei/lună din 01.07.2014), iar pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior acestuia** - directorul executiv DPS a emis Decizia nr.2/10.01.2014 privind respectarea acestor prevederi legale, iar la fundamentarea bugetului local au fost propuse sume care să acopere plata asistenților personali și a indemnizațiilor lunare, în condițiile precizate mai sus;

- ✓ faptul că, potrivit legii, atribuțiile privind promovarea și respectarea drepturilor persoanelor cu handicap, inclusiv asigurarea cu prioritate a resurselor financiare necesare susținerii sistemului de protecție socială a persoanelor cu nevoi speciale, revin, în principal, autorităților administrației publice locale;

Propunem Consiliului Local al Municipiului Rm. Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem. II 2013;
2. alocarea, cu prioritate, conform prevederilor art.7 din Legea nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, de sume care să facă posibilă susținerea sistemului de protecție socială a persoanelor cu dizabilități din municipiu (propuneri de buget pentru anul 2014: asistenți personali - 2.320.mii lei; indemnizație însoțitor - 8.040 mii lei; transport local pt. beneficiarii Legii nr. 448/2006 - 670 mii lei).

Viceprimar,
Eduard VÎRLAN



Director Executiv,
Virginia FULGESCU



Șef Serv. As. Soc.,
Camelia EFTIMIE



Secretar municipii
Ion Vidușcu

~~Bredintele de pedinta
Bruteanu Costel Bogdan~~

