

ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MLC OCS

ROMANIA - JUDEȚUL VÂLCEA - MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA - CONSILIUL LOCAL - HOTĂRÂREA NR. 37

HOTĂRÂREA NR.37

**privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav
(iulie - decembrie 2014)**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 27 februarie 2015, la care participă 22 de consilieri din cei 23 în funcție ;

Luând în discuție Raportul nr. 839 din 16.02.2015 întocmit de către Direcția de Protecție Socială prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului al II – lea al anului 2014, a formularelor utilizate în cadrul compartimentului de specialitate al Direcției de Protecție Socială, precum și suplimentarea pentru semestrul I al anului 2015, cu 150 de locuri, a numărului de 1150 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm.Vâlcea;

Ținând seama de rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor; nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale, și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind votul unanim al membrilor Consiliului Local prezenți,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului al II –lea al anului 2014, conform anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă formularele utilizate în cadrul compartimentului de specialitate al Direcției de Protecție Socială, conform anexelor nr.2 – 4 la prezenta hotărâre.

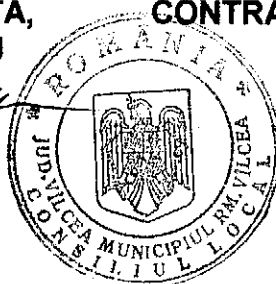
Art.2. Se suplimentează, pentru semestrul I al anului 2015, cu 150 de locuri numărul de 1150 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm.Vâlcea.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică în copie pentru a fi adusă la îndeplinire:

- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gheorghe MIHĂILESCU**

G. Mihăilescu



**CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU**

[Signature]

Râmnicu Vâlcea 27 februarie 2015

Aurea ur. 1 la
HCL ur. 37/24.02.2015

R A P O R T
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav
(iulie-decembrie 2014)



Potrivit dispozițiilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale H.G nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, autoritățile locale, prin serviciul public de asistență socială, au rolul de a monitoriza obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și de a prezenta consiliului local, semestrial, un raport privind activitatea desfășurată de aceștia, structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

În conformitate cu prevederile art.42 alin.4 din Legea nr.448/2006, părinții sau reprezentanții legali ai copiilor cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Întrucât, în perioada la care ne raportăm, s-a înregistrat un trend ascendent al acestor opțiuni (între 18-42 cereri/lună), urmare, în principal, a recunoașterii „Accidentului vascular cerebral” ca afecțiune generatoare de handicap la pensionari, ne-am confruntat cu situații în care un număr de persoane îndreptățite nu și-au putut primi drepturile bănești din lipsă de locuri. Luând act de situația creată, DPS a solicitat consiliului local suplimentarea numărului de locuri, de la 1100 la 1150 (HCL.225/29.10.2014).

În intervalul 01.07-30.12.2014, s-au încheiat 3 contracte individuale de muncă (în două dintre cazuri, persoanele bolnave sunt copii minori, cu afecțiuni grave, care necesită supraveghere și îngrijire permanentă din partea familiei) și au fost încetate alte 3 contracte individuale de muncă ale asistenților personali (expirarea termenului de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap, în 2 cazuri; decesul persoanei asistate, în al treilea caz), astfel că, la finele anului se aflau în plată 130 asistenți personali.

Tabel nr.1. Situația asistenților personali la 31.12.2014

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată copil	pers.asistată adult	membri ai familiei	pers. externe familiei	contract per. determinată	contract per. nedeterminată
130	39	91	124	6	39	91

Se poate observa că, în 30% din cazuri asistenții personali au în îngrijire copii cu vârsta cuprinsă între 4 și 18 ani, contractele individuale de muncă fiind încheiate pe perioadă determinată, iar 70% dintre ei acordă servicii de asistență adulților și vârstnicilor (19-74 ani) în baza contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată. În 95,3% din cazuri, îngrijirea este acordată de membri ai familiei persoanei cu handicap (părinte, soț/soție, bunic), ceea ce reflectă caracterul familial al serviciilor.

De asemenea, numărul beneficiarilor de indemnizație lunară (echivalentă cu salariul net al asistentului personal), a crescut până la sfârșitul anului 2014, de la 919 la 992 persoane, dintre care 198 sunt copii.

În ceea ce privește salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare în cursul semestrului al II-lea 2014, suma aferentă acestor obligații financiare a fost de 786.694 lei, respectiv 3.754.893 lei. Întrucât, de la începutul anului trecut, nivelul maxim al cheltuielilor de personal aprobat, a fost mai mic decât nivelul cheltuielilor de personal estimate, aferente asistenților personali, iar suma alocată la rectificarea bugetară din luna octombrie 2014 (334 mii lei, transfer din TVA) a fost insuficientă, DPS a solicitat ordonatorului principal de credite, prin adresa nr. 606/18.11.2014, suplimentarea alocațiilor bugetare destinate plății salariilor asistenților personali, începând cu luna noiembrie. Urmare a acestor demersuri, s-a reușit ca achitarea drepturilor bănești mai sus amintite să fie făcută la zi.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nici nu există posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru respiro (la nivelul municipiului neexistând o astfel de instituție), s-a aplicat măsura legală, și obligatorie, de acordare persoanei cu handicap grav a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal (670 lei), în luna în care acesta își va efectua concediul de odihnă legal.

Menționăm că, în semestrul al II-lea al anului 2014, 80 de asistenți personali au beneficiat de CO, conform planificării, protecția persoanelor cu handicap grav îngrijite de către aceștia fiind asigurată prin acordarea de indemnizații. Semnalăm faptul că, în același perioadă s-a înregistrat și o situație de suspendare provizorie a raporturilor de serviciu datorată concediului pentru incapacitate temporară de muncă a asistentului personal, caz în care bolnavul a primit suma cuvenită perioadei de absență a acestuia, pentru a-i suplini serviciile.

Potrivit legislației aplicabilă, angajatorul are obligația să asigure instruirea specifică a asistenților personali aflați în plată. Menționăm că toți asistenții personali încadrați, au participat în anul 2013 la cursuri de perfecționare profesională, iar pentru cei angajați ulterior (7 pers.), ne propunem să realizăm o instruire specifică, până la sfârșitul anului 2015.

De reținut că, permanent, toți asistenții personali beneficiază, la cerere, de informare, consiliere și suport, din partea compartimentului de specialitate din cadrul DPS.

g) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În perioada la care ne raportăm, inspectori din cadrul Serviciului Asistență Socială au realizat 57 de anchete sociale de reevaluare a situației socio-medice a persoanei asistate și 78 rapoarte de întrevvedere, din analiza cărora s-a desprins faptul că asistenții personali și-au îndeplini atribuțiile de serviciu și se implică în realizarea obiectivelor prevăzute în programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei cu handicap. Precizăm că nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii sau încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

În același interval de timp, a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării (3 cazuri) și a solicitanților de indemnizație de însoțitor (174 cazuri noi), precum și reevaluarea socială a 56 de beneficiari de indemnizație lunară aflați în plată. Nu s-au constatat elemente semnificative care să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare, posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave, și nici nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

Pentru a responsabiliza mai mult asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, aceștia se prezintă lunar la sediul instituției noastre pentru a semna pontajul sau pentru a comunica absența temporară din localitate, din diverse motive (tratamente în clinici de recuperare, vacanțe, investigații medicale, etc.).

Potrivit dispozițiilor HG nr.427/2001, cu modificările și completările ulterioare, în luna decembrie 2014, cei 130 de asistenți personali aflați în plată, au întocmit și depus la compartimentul de specialitate, rapoartele semestriale de activitate, datele fiind prelucrate statistic.

În activitatea noastră am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, privitor la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea, ONG-uri de profil cu care DPS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DPS).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari
1	Card-legitimă pt. locuri gratuite de parcare	50
2	Scutire de la plata rovinietei	51
3	Anchete sociale pt. încadrare în grad de handicap	1041
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	8
5	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	22
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	29
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)	35
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-14.700 lei)	12
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	20
10*	Acordare gratuitate transport local: – cazuri noi – reevaluare lunară medie	92 750

Întrucât s-au înregistrat neconcordanțe între nivelul creditelor bugetare aprobate pentru transportul local al persoanelor cu nevoi speciale și cheltuielile reale aferente, prin adresa nr.398/17.11.2014, s-a solicitat ordonatorului principal de credite suplimentarea alocațiilor bugetare destinate asigurării gratuității transportului pentru beneficiarii Legii nr.448/2006, astfel încât, la finele anului 2014 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de către operatorul local, SC ETA SA (în sumă totală – 664.000 lei).

În activitatea de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu handicap, autoritățile administrației publice locale au acordat o atenție sporită și :

- ✓ asigurării accesului persoanelor cu dizabilități la mediul fizic, informațional și comunicațional prin includerea în infrastructura publică a tuturor accesibilităților prevăzute de legislația în domeniu (rampe de acces, sisteme de semnalizare sonoră și vizuală la trecerile de pietoni, mijloace de transport în comun special adaptate, spații de parcare);
- ✓ colaborării cu organizațiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap (ASCHFR-filiala Vâlcea, SNIHFR-filiala Vâlcea, ANSR-filiala Surzilor Vâlcea, Asociația Nevăzătorilor-filiala Vâlcea, Asociația copiilor cu autism, Fundația Soul to Soul).

Concluzionând, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav în intervalul iulie-decembrie 2014, au corespuns standardelor de calitate în domeniu, monitorizarea lor și acțiunea preventivă a inspectorilor de specialitate din cadrul DPS Rm.Vâlcea, conducând la evitarea apariției stărilor conflictuale, neglijării sau abuzului persoanelor cu dizabilități asistate.

Reținând că:

- ✓ DPS implementează și dezvoltă un sistem de management al calității, specificat în standardul european SR EN ISO 9001:2008 și materializat prin Certificatul SMC nr. 573C/24.01.2015, în scopul obținerii performanței privind îmbunătățirea continuă a serviciilor sale (prin utilizarea de formularistică tipizată) și asigurării accesului echitabil și nediscriminatoriu la asistență socială;
- ✓ potrivit dispozițiilor HG nr.1091/2014, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 975 lei lunar, începând cu 01.01.2015 (1075 lei/lună din 01.07.2015), iar pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior acestuia - directorul executiv DPS a emis Decizia nr.3/12.01.2015 privind respectarea acestor prevederi legale, iar la fundamentarea bugetului local au fost propuse sume care să acopere plata asistenților personali și a indemnizațiilor lunare, în condițiile precizate mai sus;
- ✓ ne confruntăm, în continuare, cu o creștere a numărului persoanelor care optează pentru acordarea indemnizației de însoțitor sau încadrarea de asistent personal (peste 30/lună), comparativ cu numărul de posturi aprobat și „mișcările” naturale survenite în rândul titularilor, care fac posibilă eliberarea unor locuri (57 solicitări au fost puse în plată cu lunile ianuarie și februarie a.c., iar alte 14 dosare complete nu pot fi încă rezolvate favorabil, situație în care beneficiarii nu își vor primi drepturile financiare legale, retroactiv);

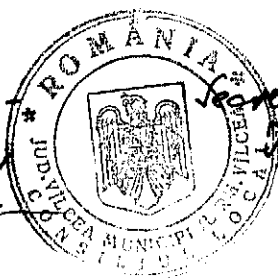
Propunem Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul semestrului al II-lea 2014 și a formularelor utilizate în cadrul compartimentului de specialitate al DPS, anexate la prezentul raport ;
2. suplimentarea, pentru semestrul I al anului în curs, cu 150 de locuri, a numărului de 1150 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm. Vâlcea;

Viceprimar,
Eduard VÎRLAN

Director Executiv,
Virginia FULGESCU

Președinte de sesiune
Gheorghe Mălăilescu
Ș. Dumitru



Șef Serv. As. Soc.,
Camelia EFTIMIE

ANCHETĂ SOCIALĂ
privind angajarea asistentului personal

1. Nume și prenume asistent personal:.....

2. CI/BI: seria:Nr.CNP

3. Stare civilă:.....

4. Domiciliu:

☐ comun cu persoana cu handicap.....

☐ alte situații.....

5. Situație privind școlarizarea:

☐ Școli absolvite.....

☐ Cursuri calificare/perfecționare urmate:

☐ asistent personal

☐ îngrijitor persoane vârstnice

☐ altele / precizați.....

6. Situație socio – profesională la momentul încheierii contractului individual de muncă :

☐ Nu a fost angajat niciodată - motive.....

☐ A fost angajat și acum este:

☐ Pensionar

☐ Șomer

☐ Fără ocupație

7. Asistentul personal are antecedente penale: ☐ Da ☐ Nu

8. Gradul de rudenie/statutul asistentului personal față de persoana deservită:

9. Persoana cu handicap asistată: ☐ copil ☐ adult

Nume și prenume.....

Domiciliu:.....

Situație familială: ☐ locuiește singură

☐ locuiește cu familia

☐ locuiește cu asistentul personal

Venit realizat:

☐ pensie limită de vârstă

☐ pensie invaliditate – gradul ☐

☐ indemnizație persoană cu handicap

☐ alocație de stat (minor)

☐ buget personal complementar (minor)

Certificat de handicap: nr. : din , valabilitate:

Afecțiunea generatoare de deficiență:

10. Tipul handicapului: ☐ fizic ☐ nevăzător
☐ psihic ☐ somatic
☐ mental ☐ asociat
☐ auditiv

11. Motive pentru care persoana cu handicap are nevoie de asistent personal:

.....
.....
.....
.....

12. Servicii pe care asistentul personal le poate oferi persoanei cu handicap:

☐ activități de bază:

- igienă corporală ☐
îmbrăcare/dezbrăcare ☐
igiena eliminărilor ☐
hrănire și hidratare ☐
transfer și mobilizare ☐
deplasare în interior ☐
comunicare ☐

☐ activități instrumentale:

- prepararea hranei ☐
efectuarea de cumpărături ☐
activități de menaj ☐
facilitarea deplasării în exterior ☐
companie ☐
activități de petrecere a timpului liber ☐

13. Propuneri:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ,

1.
2.
3.

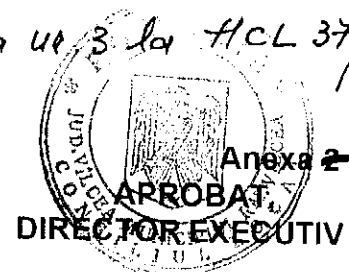
Președinte de Secțiune
George Mitulescu
H. Mitulescu



Secretar municipal,
Ion Hidbui

Anexa nr. 3 la HCL 37/27.02.2015

JUDEȚUL VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUN. RM. VÂLCEA
DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ
SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Nr...../.....



ANCHETĂ SOCIALĂ
privind acordarea indemnizației de însoțitor

1. Nume și prenume persoană cu handicap grav:.....
2. C.N./C.P./B.I./C.I./ seria....., nr....., CNP.....
3. Domiciliu:
 - a. stabil.....
 - b. flotant.....
4. Studii: ☐ nu este cazul
☐ nivel actual:
 - primare
 - gimnaziale
 - medii
 - superioare
5. Situație profesională:
 - ☐ nu este cazul
 - ☐ elev/student
 - ☐ fără loc de muncă
 - ☐ șomer
 - ☐ salariat
 - ☐ pensionar limită de vârstă
 - ☐ pensionar invaliditate – gradul ☐
6. Stare civilă:.....
7. Situație familială: ☐ locuiește cu familia de origine
☐ locuiește cu familia proprie
☐ singur
☐ alte persoane/precizați.....
.....
.....
8. Descrierea locuinței: (casă/apartament, statut juridic, nr. de camere locuibile, dependințe, igienă, utilități, etc):
.....
.....
.....
9. Venituri realizate de persoana cu handicap grav :.....
10. Certificat de handicap : nr. din....., valabilitate.....
11. Afecțiuni generatoare de deficiență:.....
12. Data apariției bolii : ☐ genetică
☐ copilărie
☐ adolescență
☐ alte situații.....

13. Stare prezentă:

.....

.....

.....

.....

.....

14. Activități pe care persoana cu handicap grav le poate efectua:

Tip de activitate		Singură	Are nevoie de ajutor	
			parțial	total
Igienă personală	Toaletă parțială			
	Toaletă generală			
Mobilizare / transfer				
Alimentație				
Deplasare	în interiorul locuinței			
	în exteriorul locuinței			
Efectuare cumpărături				
Gestiune / administrare buget				
Activități de menaj				
Utilizare mijloace comunicare (telefon, alarmă)				
Activități pentru petrecerea timpului liber				
Respectare prescripții medicale				
Respectare program individual de recuperare, reabilitare și integrare socială				

15. Apatinător / reprezentant legal:

- Nume și prenume:.....
- Domiciliu:.....
- Telefon:
- Calitate:
 - ☐ rudă
 - ☐ curator/tutore*
 - ☐ mandatar*

*Act juridic:.....

16. Propuneri:

.....

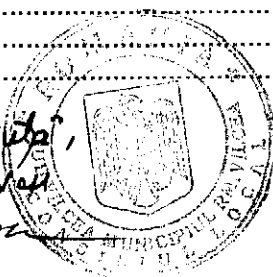
.....

.....

SERVICIUL ASISTENȚĂ SOCIALĂ,

1.
2.
3.

Președinte de sedință,
 Gheorghe Mitoilescu
 S. Anca Todor



Secretar Municipality,
 Ion Didariu

**RAPORT DE ACTIVITATE
ASISTENT PERSONAL**

semestrul _____ / _____

A. DATE DESPRE ASISTENTUL PERSONAL

1. Numele și prenumele:
2. CNP:
3. Starea civilă:
4. Domiciliul:
5. Școlarizare / cursuri de calificare (inclusive pentru ocupația de asistent personal):
6. Situația privind angajarea în muncă anterior încheierii contractului individual de muncă:
☐ nu a fost angajat
☐ șomer
☐ a renunțat la locul de muncă
7. Gradul de rudenie cu persoana cu dizabilități:
8. Locuiește cu persoana cu handicap: ☐ DA ☐ NU

B. DATE DESPRE PERSOANA CU DIZABILITATI

1. Numele și prenumele:
2. CNP:
3. Starea civilă:
4. Domiciliul:
5. Școlarizare: ☐ nu a fost școlarizat
☐ a absolvit.....
☐ a întrerupt școala
6. Angajare în muncă:
☐ nu a fost angajată – motive.....
☐ a fost angajată și acum este:
☐ pensionar limită de vârstă/pensie de invaliditate gradul ☐
☐ șomer
☐ fără loc de muncă
7. Veniturile realizate de persoana cu dizabilitati:
8. Situația familială: ☐ locuiește singură
☐ locuiește cu familia
☐ locuiește cu alte persoane.....
9. Locuința: ☐ proprietate personală ☐ proprietate personală a părinților ☐ alte situații.....
☐ are cameră proprie
☐ nu are cameră proprie
☐ utilități: ☐ da ☐ alte situații/precizați
☐ gradul de igienă: ☐ salubru ☐ insalubru

10. Motivul pentru care bolnavul are nevoie de asistent personal:.....
.....
.....

11. Servicii de îngrijire și supraveghere oferite persoanei cu handicap grav în perioada raportată:
- ☐ asigurarea întreținerii corespunzătoare a curățeniei în spațiul de locuit al persoanei cu handicap
 - ☐ pregătirea și servirea mesei persoanei cu handicap, în condiții igienice corespunzătoare
 - ☐ asigurarea alimentației corespunzătoare
 - ☐ asigurarea igienei corporale, lenjeriei de pat și corp, etc.
 - ☐ administrarea medicamentelor prescrise de medici
 - ☐ participarea activă la crearea unui climat afectiv adecvat persoanei bolnave
 - ☐ supraveghere / implicare în realizarea recomandărilor cuprinse în planurile de recuperare
 - ☐ semnalarea urgentă a semnelor de agravare a bolii, familiei/medicului de familie/medicului specialist (dacă a fost cazul)
 - ☐ solicitarea consultului la domiciliu, pentru bolnav (când s-a impus acest lucru)
 - ☐ acompanierea persoanei bolnave la centrele de recuperare/reabilitare din oraș/alte localități. Precizați:.....

12. Obstacolele întâmpinate în prestarea serviciilor:.....
.....
.....
.....

Telefon bolnav/apartinători:.....

Telefon asistent personal:.....

Data:

Asistent personal,

Inspector DPS,

Președinte de sedință,
"Gheorghe Mădălescu"
A. Dan Căpălan

Secretar (Mădălescu),
Ion Andrei

Prezentul Raport de activitate va fi prezentat de către asistentul personal în ultimele 5 zile ale lunilor iunie și decembrie din an, însoțit, obligatoriu, de actele de identitate în original, ale bolnavului și asistentului personal.