



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2008 410/C/2012, SR EN ISO 14001:2005 223/M/2012, SR ISO/CEI 27001:2006 019/SI/2012, SR OHSAS 18001:2008 190/HS/2012

HOTĂRÂREA NR.151

privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2015

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 30 iulie 2015, la care participă 20 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Raportul nr.3102 din 07.07.2015, întocmit de către Direcția de Protecție Socială, prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2015 ;

Ținând seama de rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement ;

În temeiul prevederilor art.40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind votul unanim al membrilor Consiliului Local prezenți,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2015, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică în copie pentru a fi adusă la îndeplinire:

- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
ec. Grigore CRĂCIUNESCU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 30 iulie 2015



R A P O R T
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2015

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Protecție Socială (DPS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc atribuțiile și obligațiile care le revin în vederea ameliorării situației acestora, și prezintă semestrial un raport consiliului local. Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Prin HCL nr.37/27.02.2015, pentru anul în curs au fost aprobate 1300 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu.

La data de 01.01.2015 se aflau în evidența DPS 130 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav (angajați cu contract individual de muncă) și 1001 beneficiari de indemnizații lunare.

În perioada raportată au fost angajați 4 asistenți personali, în toate situațiile fiind vorba de minori cu probleme grave de sănătate și ai căror părinți (de regulă mămici) au fost nevoiți să renunțe/să nu poată reveni la locul de muncă. În același interval de timp s-au înregistrat 5 încetări ale contractului individual de muncă, din următoarele motive:

- opțiunea persoanei cu handicap grav de renunțare la asistentul personal în vederea primirii indemnizației lunare - 1 caz;
- schimbarea gradului de încadrare în grad de handicap - 1 caz;
- schimbarea domiciliului persoanei cu nevoi speciale - 3 cazuri;

Pe parcursul acțiunii de monitorizare a activității nu au fost semnalate situații care să impună desfacerea contractelor de muncă ale asistenților personali.

Cu privire la situația asistenților personali existenți la 30.06.2015, pe categorii de beneficiari (minori și persoane majore cu handicap grav) și grad de rudenie, evidențiem:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată copil	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
129	39	90	124	5	39	90

Cu ușurință, se poate observa caracterul preponderent familial al acestor servicii – în 96,1% din cazuri, îngrijirea este acordată de membri ai familiei persoanei cu handicap (părinte, soț/soție, bunic). În 30% din cazuri asistenții personali au în îngrijire copii cu vârsta cuprinsă între 4 și 18 ani, contractele individuale de muncă fiind încheiate pe perioadă determinată, iar 70% dintre ei, acordă servicii de asistență adulților și vârstnicilor (19-74 ani) în baza contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată.

De asemenea, în același interval de timp numărul beneficiarilor de indemnizație lunară (echivalentă cu salariul net al asistentului personal) a crescut de la 1001 pers. la 1052 pers. (dintre acestea, 210 sunt copii).

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare, pentru sem.I 2015 DPS a efectuat plățile la zi, suma aferentă acestor obligații financiare fiind de 5.342.404 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu). Precizăm că, în conformitate cu dispozițiile HG nr.1091/2014, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru asistenții personali a fost majorat, începând cu data de 01.01.2015, la 975 lei lunar prin decizia directorului executiv DPS, cu nr.3/12.01.2015, iar indemnizația lunară de însoțitor, a fost stabilită la suma netă de 724 lei/lună. De la 01.07.2015, în baza aceluiași act normativ (art.1 al.2), se va proceda la o nouă creștere a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv la suma de 1050 lei lunar.

Datorită insuficienței creditelor bugetare aprobate încă de la începutul anului cu titlu de cheltuieli de personal (asistenți personali și aparat propriu), prin adresa nr.321/03.07.2015 s-a solicitat Direcției Economico-Financiară sume care să facă posibilă achitarea drepturilor salariale până la sfârșitul anului în curs (suma totală de 3.180.000 lei).

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă, angajatorului revenindu-i obligația ca în această perioadă să asigure persoanei cu dizabilități un înlocuitor, chiar și în situația în care asistentul personal este rudă de până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia (art. 37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006).

Întrucât, pe raza municipiului nu există un centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, protecția persoanei cu dizabilități este asigurată prin acordarea, în această perioadă, a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, în sumă de 724 lei (art. 43 al.1 din lege).

Astfel, în sem.I 2015, au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DPS, un număr de 63 asistenți personali (valoare totală indemnizații concediu - 45.129 lei). Toate cele 63 de persoane cu handicap grav au beneficiat de indemnizația prevăzută de lege, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Deși nu au mai fost organizate sesiuni de instruire specifică cu formatori acreditați (urmare a deficitului bugetar înregistrat), asistenții personali au beneficiat permanent de servicii de informare, consiliere și suport, adecvate problemelor semnalate, din partea personalului de specialitate al DPS. Pentru asistenții personali angajați ulterior, ne propunem să realizăm o instruire specifică, până la sfârșitul anului 2015.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 al.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada la care ne raportăm, inspectorii din cadrul Serviciului Asistență Socială au încheiat 24 rapoarte de întrevedere, din analiza cărora s-a desprins faptul că asistenții personali și-au îndeplinit atribuțiile de serviciu și se implică în realizarea obiectivelor prevăzute în programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei cu handicap. A fost realizată, inclusiv, evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării (4 cazuri), a solicitanților de indemnizație de însoțitor (144 cazuri), precum și reevaluarea socială a 120 de beneficiari de indemnizație lunară.

În urma verificărilor, nu s-au constatat elemente semnificative care să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare, posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, au fost supervizate rapoartele de activitate ale acestora (124 rapoarte, în celelalte 5 cazuri, persoanele cu nevoi speciale au lipsit din localitate din motive medicale), iar informațiile furnizate de acestea urmează a fi prelucrate de către persoanele cu atribuții, în scopul actualizării bazei de date existentă la nivelul serviciului.

Cu acest prilej, asistenții personali au semnalat câteva dintre problemele cu care se confruntă, cum ar fi: accesibilizarea încă defectuoasă a mediului fizic (absența rampelor de acces la unele instituții publice sau construirea lor fără a se respecta Normativul NP 051/2012 privind adaptarea clădirilor civile și a spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap); veniturile mici, insuficiente pentru acoperirea nevoilor generale ale familiei și cele speciale ale persoanelor aflate în îngrijire (pentru o parte dintre ei, salariul reprezintă singura sursă de venit); atitudinea manifestă a unora dintre membrii comunității și/sau angajați ai instituțiilor publice în relația cu bolnavii asistați/asistenți personali (dificultăți de acceptare și de tratare în condiții de egalitate deplină); procurarea cu dificultate a unor dispozitive ajutătoare, medicamente, consumabile medicale și produse materiale moi; absența locurilor de muncă pentru tinerii cu dizabilități care au absolvit o formă de învățământ de masă/special.

În activitatea noastră am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre

aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea, ONG-uri de profil cu care DPS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DPS).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	47
2	Scutire de la plata rovinietei	101
3	Anchete sociale pt. încadrare în grad de handicap	1300
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	17
5	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	16
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	54
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)	35
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-7.000 lei)	6
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	20
10*	Acordare gratuitate transport local (medie lunară)	741

Autoritățile administrației publice locale au acordat, în continuare, o atenție sporită:

- ✓ asigurării accesului persoanelor cu dizabilități din municipiul Rm.Vâlcea la mediul fizic, informațional și comunicațional prin includerea în infrastructura publică a tuturor accesibilităților prevăzute de legislația în domeniu (rampe de acces, sisteme de semnalizare sonoră și vizuală la trecerile de pietoni, mijloace de transport în comun special adaptate, spații de parcare);
- ✓ colaborării cu organizații neguvernamentale ale persoanelor cu handicap (ASCHFR-filiala Vâlcea, SNIHFR-filiala Vâlcea, ANSR-filiala Surzilor Vâlcea, Asociația Nevăzătorilor-filiala Vâlcea, Asociația copiilor cu autism, Fundația Soul to Soul).

În acest sens, precizăm că în prezent se analizează posibilitatea prelungirii duratei de folosință gratuită de către ASCHFR-filiala Vâlcea a imobilului în care funcționează Centrul de Zi „Cozia” (spațiu atribuit gratuit de Consiliul Local încă de la înființarea centrului în 2002)

Concluzionând, apreciem că în sem.I 2015 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav prin intermediul serviciului public de asistență socială al Primăriei Municipiului Rm.Vâlcea au corespuns standardelor de calitate în domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate.

Propunem Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie-iunie 2015;

Viceprimar,
Eduard VÎRLAN

Propunem de aprobare,



Director Executiv,
Virginia FULGESCU

Director executiv,