



ROMÂNIA  
JUDEȚUL VÂLCEA  
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA  
CONSILIUL LOCAL



www.primariavvl.ro

CERTIFICĂRI MRC-DOS

SR EN ISO 9001:2008 410/C

SR EN ISO 14001:2005 223/M

SR OHSAS 18001:2008 190/HS

SR ISO/CEI 27001:2013 019/SI

## HOTĂRÂREA NR.17

**privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie - decembrie 2015**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 29 ianuarie 2016, la care participă 20 de consilieri din cei 22 în funcție ;

Luând în discuție raportul nr. 2281 din 22.01.2016 întocmit de către Direcția de Protecție Socială prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie – decembrie 2015, precum și alocarea sumelor care să asigure accesul nemijlocit și neîngrădit la servicii pentru persoanele cu handicap din municipiu;

Văzând rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement ;

În temeiul prevederilor art.40 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 20 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie – decembrie 2015, conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2.** În bugetul anului 2016 vor fi cuprinse sume care să asigure accesul nemijlocit și neîngrădit la servicii pentru persoanele cu handicap din municipiu.

**Art. 3.** Prezenta hotărâre se comunică în copie pentru a fi adusă la îndeplinire:

- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Mihai PERSU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR MUNICIPIU,  
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 29 ianuarie 2016



**R A P O R T**  
**privind evaluarea activității asistenților personali**  
**ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie - decembrie 2015**

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Protecție Socială (DPS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Prin HCL nr.37/27.02.2015, pentru anul 2015 au fost aprobate 1300 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu, la sfârșitul semestrului I al anului 2015 fiind înregistrați în evidențele DPS 129 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1052 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul iulie-decembrie 2015 au fost angajați, urmare a cererilor depuse și opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6), un nr. de 5 asistenți personali, în 4 cazuri fiind vorba de minori cu probleme grave de sănătate, ai căror părinți au fost nevoiți să renunțe/să nu poată reveni la locul de muncă. Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 5 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 1 caz;
- instituționalizarea persoanei cu handicap într/un centru rezidențial -1 caz;
- la cerere - 2 cazuri;
- schimbarea domiciliului persoanei cu nevoi speciale - 1 caz;

La 31.12.2015 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

| nr. asist.pers.<br>angajați | pers.asistată<br>copil | pers.asistată<br>adult | asistenți personali |                         | contract<br>per.determinată | contract per.<br>nedeterminată |
|-----------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                             |                        |                        | membri<br>familiei  | ai<br>terțe<br>persoane |                             |                                |
| 129                         | 38                     | 91                     | 124                 | 5                       | 38                          | 91                             |

Se poate observa cu ușurință caracterul preponderent familial al acestor servicii, în peste 96% din cazuri, îngrijirea persoanei cu nevoi speciale fiind acordată de membri ai familiei (părinte, soț/soție, bunic). În aprox.30% din cazuri, asistenții personali au în îngrijire copii cu vârsta cuprinsă între 4 și 18 ani (contractele individuale de muncă fiind încheiate pe perioadă determinată), restul de 70%, prestand servicii de asistență adulților și vârstnicilor (vârste cuprinse între 19-88 ani), în baza contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată.

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor (pt. aceeași perioadă), precizăm că s-a înregistrat o ușoară creștere, de la 1052 pers. la 1078 pers., deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare (123 solicitări). Această discrepanță este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și schimbarea gradului de handicap.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.II 2015, DPS a efectuat plățile la zi, suma aferentă acestor obligații financiare fiind de 5.013.231 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu).

Precizăm că, în conformitate cu dispozițiile art.1 alin.2 din HG nr.1091/2014, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru asistenții personali a fost majorat, începând cu data de 01.07.2015, la



1050 lei/lună. De la aceeași dată, indemnizația de însoțitor (al cărui quantum este echivalent cu salariul net al asistentului personal) a fost stabilită la suma 777 lei/lună (prin decizia directorului executiv al DPS, cu nr.55/30.06.2015). Datorită insuficienței creditelor bugetare aprobate la începutul anului cu titlu de cheltuieli de personal (asistenți personali și aparat propriu), prin adresa nr.425/15.09.2015 s-au solicitat Direcției Economico-Financiară sume care să facă posibilă achitarea drepturilor salariale până la sfârșitul anului 2015 (suma totală de 528 mii lei). Astfel, s-a reușit ca plata obligațiilor financiare să se realizeze cu regularitate, neînregistrându-se restanțe.

Totodată, subliniem faptul că, urmare a modificărilor legislative aduse de Legea nr.293/2015 privind aprobarea OUG nr.35/2015 privind modificarea și completarea OUG nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, care statuează că, începând cu luna decembrie 2015, quantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din sistemul public de asistență socială așa cum este definit în OUG nr.70/2014 - art.3 („... serviciile publice de asistență socială de la nivelul (...), municipiilor, (...), precum și persoanele care asigură serviciile de îngrijire personală la domiciliu, ...”), se va majora cu 25% față de nivelul acordat în luna septembrie, prin decizia directorului executiv al DPS, cu nr.82/08.12.2015, acesta a fost stabilit la 1.313 lei/lună (iar indemnizația de însoțitor la valoarea netă de 956 lei/lună).

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm. Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză și respite care – Băbeni, aflat în subordine DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (max. 20 locuri pt. întregul județ). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 777 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În sem.II 2015 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DPS, un număr de 73 asistenți personali (valoare totală a indemnizațiilor CO - 52.684 lei), persoanele aflate în îngrijirea lor primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din 2013). Urmare a insuficienței fondurilor alocate, în cursul anului 2015 nu au putut fi organizate sesiuni de instruire specifică cu formatori acreditați, însă la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al DPS, în conformitate cu nevoile identificate.

Subliniem faptul că, și pentru anul 2016 au fost solicitate sume destinate realizării activității de instruire a asistenților personali (propunere de buget 30 mii lei).

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată s-au efectuat 291 de verificări la domiciliul persoanelor cu handicap grav aflate deja în îngrijirea unui asistent personal/beneficiare de indemnizație sau care au optat, potrivit legii, pentru angajarea unui asistent personal, și care au vizat în principal:

- ✓ modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal;
- ✓ evaluarea socială a asistentului personal și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu dizabilități și a problemelor cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor;
- ✓ cunoașterea și respectarea indicațiilor menționate de către comisiile de specialitate în programele individuale de reabilitare și integrare a persoanelor cu handicap grav;
- ✓ gradul de implicare a familiei persoanei cu dizabilități în îmbunătățirea/creșterea capacităților acesteia de autoîngrijire, autoservire;
- ✓ calitatea serviciilor prestate persoanelor cu dizabilități beneficiare de indemnizație pentru a evita apariția cazurilor de neglijare/abandon;



- ✓ eventualele modificări apărute în evoluția stării de sănătate a persoanei cu handicap grav, ceea ce ar atrage după sine modificarea drepturilor acordate conform legislației în vigoare.

În urma acestor verificări nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), și nici nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/aparținătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii decembrie 2015 au fost supervizate cele 129 de rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În activitatea noastră am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea, ONG-uri de profil cu care DPS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DPS).

Pentru un număr de 19 persoane cu nevoi speciale (autonomie locomotorie absentă/minimală) a fost mediată relația cu partenerul nostru, SC Motivation SRL, care a oferit, în funcție de particularitățile cazului analizat, servicii de evaluare, prescriere, poziționare, furnizare și adaptare a echipamentelor de mobilitate (în 6 situații, în cursul acestui an urmând a fi procurate și fotoliile rulante)

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

| Nr.crt. | Servicii suport oferite                                                                                                                         | Beneficiari<br>sem.II 2015 |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1       | Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare                                                                                                 | 53                         |
| 2       | Scutire de la plata rovinietei                                                                                                                  | 61                         |
| 3       | Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap                                                                                           | 1189                       |
| 4       | Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională                                                                  | 26                         |
| 5       | Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării                                                  | 17                         |
| 6       | Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate                                                                                           | 18                         |
| 7       | Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)                                                                 | 35                         |
| 8       | Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-16.000 lei) | 11                         |
| 9       | Servicii informare/consiliere (medie zilnică)                                                                                                   | 30                         |
| 10      | Transport local gratuit (nr. mediu)*                                                                                                            | 755/lună                   |

*\*În cursul anului 2015 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 668.035 lei (lunar, aprox. 900 de persoane eligibile, cf. Legii nr.448/2006, solicită gratuitate la transportul local din municipiu și sunt eliberate, în medie, 755 abonamente)*

Autoritățile administrației publice locale au acordat în continuare atenție, atât îmbunătățirii gradului de acces a persoanelor cu dizabilități din municipiu la mediul fizic (includerea în infrastructura publică a tuturor accesibilităților prevăzute de legislația în domeniu-rampe de acces, sisteme de semnalizare sonoră și vizuală la trecerile de pietoni, mijloace de transport în comun special adaptate, spații de parcare semnalizate corespunzător) și integrării lor sociale (prin acordarea de înlesniri la activități culturale/de agrement/sportive), cât și colaborării cu ONG-urile de profil, active în municipiu. Referitor la acest ultim aspect, în cursul sem.II 2015 a fost prelungită durata de folosință gratuită de către ASCHFR-filiala Vâlcea a imobilului în care funcționează Centrul de Zi „Cozia” (HCL 150/30.07.2015), alte două organizații de profil, SNIHR-filiala Vâlcea, Asociația Surzilor din România-grupa Vâlcea, fiind beneficiarele unor facilități similare.

Concluzionând, apreciem că în sem.II 2015 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav prin intermediul serviciului public de asistență socială al Primăriei Municipiului Rm.Vâlcea au corespuns standardelor de calitate în domeniu, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate.

Propunem Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie-decembrie 2015;
2. alocarea, cu prioritate, de sume care să asigure accesul nemijlocit și neîngrădit la servicii pentru persoanele cu handicap din municipiu (*în acest sens, DPS a înaintat la Direcția Economico-Financiară propunerile de buget pentru anul 2016 privind drepturile salariale și de instruire specifică pentru asistenții personali încadrați cu contract individual de muncă și ale beneficiarilor de indemnizație lunară*).

Viceprimar,  
Eduard VÎRLAN



Director Executiv,  
Virginia FULGESCU



Șef Serv. As. Soc.,  
Camelia EFTIMIE



*Președinte de Sedință,  
Mădălina Pășcu*



*Secretar Municipiu,  
Ion Didoiu*

