



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2008 410/C

SR EN ISO 14001:2005 223/M

SR OHSAS 18001:2008 190/HIS

SR ISO/CEI 27001:2013 019/SI

HOTĂRÂREA NR.300

**privind evaluarea activității asistenților personali ai
persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2017**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 26 iulie 2017, la care participă 22 de consilieri locali din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Raportul nr.3199 din data de 14.07.2017, întocmit de Direcția de Protecție Socială, prin care se propune aprobarea raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie-iunie 2017;

Văzând rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor nr.2 de buget-finanțe, prognoze economico-sociale, și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement ;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, și ale Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 22 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă raportul de evaluare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie-iunie 2017, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Protecție Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Diana Maria IONESCU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 26 iulie 2017



RAPORT
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2017

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Protecție Socială (DPS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc atribuțiile și obligațiile care le revin în vederea ameliorării situației acestora, și prezintă semestrial un raport consiliului local. Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La data de 31.12.2016 se aflau în evidența DPS 154 de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav (angajați cu contract individual de muncă) și 1112 beneficiari de indemnizații lunare.

Pentru anul în curs, prin HCL nr.67/28.02.2017, au fost aprobate 1400 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu.

În sem. I au fost angajați 16 asistenți personali, din care 7 cazuri noi, pentru restul realizându-se trecerea de la indemnizația de însoțitor (8 cazuri), respectiv schimbarea asistentului personal (1 caz).

În același interval de timp s-au înregistrat 10 încetări ale contractului individual de muncă, din următoarele motive:

- opțiunea persoanei cu handicap grav pentru primirea indemnizației lunare - 3 cazuri;
- schimbarea gradului de încadrare în grad de handicap - 4 cazuri;
- decesul persoanei cu nevoi speciale - 1 caz;
- pensionarea asistentului personal - 1 caz;
- înlocuirea asistentului personal - 1 caz.

Pe parcursul acțiunii de monitorizare a activității nu au fost semnalate situații care să impună desfacerea contractelor de muncă ale asistenților personali.

Cu privire la situația asistenților personali existenți la 31.06.2017, pe categorii de beneficiari (minori și persoane majore cu handicap grav) și grad de rudenie, evidențiem:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată copil	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
160	60	100	154	6	67	93

De asemenea, în același interval de timp, numărul beneficiarilor de indemnizație lunară (echivalentă cu salariul net al asistentului personal) a crescut de la 1112 pers. la 1140 pers.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare, pentru sem.I 2017 DPS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 1952 mii lei, respectiv 7232 mii lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților).

Precizăm că, în conformitate cu dispozițiile HG nr.1/2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru asistenții personali (cu gradația „0”) a fost majorat, începând cu data de 01.02.2017, la 1450 lei lunar prin decizia directorului executiv DPS, cu nr.34/01.02.2017, iar indemnizația lunară de însoțitor, a fost stabilită la suma netă de 1065 lei/lună.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă, angajatorului revenindu-i obligația ca în această perioadă să asigure persoanei cu dizabilități un înlocuitor, chiar și în situația în care asistentul personal este rudă, de până la gradul al IV-lea inclusiv, a acesteia (art. 37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006).

Întrucât, pe raza municipiului nu există un centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal, protecția persoanei cu dizabilități este asigurată prin acordarea, în această perioadă, a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal, în sumă de 1065 lei (art. 43 al.1 din lege).

Astfel, în sem.I 2017, au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DPS, un număr de 58 asistenți personali (valoare totală indemnizații concediu - 59.195 lei). Toate cele 58 de persoane cu handicap grav au beneficiat de indemnizația prevăzută de lege, pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Ultima sesiune de instruire specifică a asistenților personali din cadrul DPS (145 pers.) s-a desfășurat în luna noiembrie 2016, pentru noii angajați asigurându-se servicii de informare, consiliere și suport, adecvate problemelor semnalate, prin intermediul personalului de specialitate al DPS.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 al.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada la care ne raportăm, inspectori din cadrul Serviciului Asistență Socială au asigurat monitorizarea lunară a asistenților personali angajați, constatându-se faptul că au fost aduse la îndeplinire sarcinile de serviciu și nu au fost înregistrate plângeri din partea bolnavilor/apartinătorilor privitor la calitatea serviciilor sau posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave. De asemenea, s-a realizat evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării – 16 cazuri, cât și a solicitanților de indemnizație lunară – 168 cazuri. Din luna mai a.c. a fost demarată campania de verificare a celor 833 de beneficiari de indemnizație lunară, posesori de certificate de handicap cu valabilitate permanentă, până la data prezentului raport fiind încheiate 385 anchete de reevaluare socio-medicală (dintr-un total de 408 verificări la domiciliu).

În conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, au fost supervizate rapoartele semestriale privind activitatea acestora (147 rapoarte, în alte 4 cazuri, nefiind posibil acest lucru din motive obiective), informațiile furnizate de acestea urmând a fi prelucrate de către persoanele cu atribuții, în scopul actualizării bazei de date existentă la nivelul serviciului.

În activitatea noastră am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea, ONG-uri de profil cu care DPS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DPS).

Nu în ultimul rând, semnalăm faptul că, potrivit legislației specifice privind evaluarea și intervenția integrată în cazul copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, a fost demarată acțiunea de evaluare socială și monitorizare a copiilor cu handicap din municipiu aflați în familie (peste 615 cazuri), activitate ce urmează a se desfășura cu ritmicitate, semestrial și ori de câte ori situația o impune.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

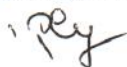
Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	99
2	Scutire de la plata rovinietei	168
3	Anchete sociale pt. încadrare în grad de handicap/obținere certificat de orientare școlară/profesională	1275

4	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	31
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	11
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)	35
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-14.500 lei)	8
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	20
10*	Acordare abonamente gratuite ETA (medie lunară)	750

Subliniem de asemenea faptul că, în activitatea de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu handicap autoritățile administrației publice locale au acordat o atenție sporită asigurării accesului acestora la mediul fizic, informațional și comunicațional, prin includerea în infrastructura publică a tuturor accesibilităților prevăzute de legislația în domeniu (rampe de acces, sisteme de semnalizare sonoră și vizuală la trecerile de pietoni, achiziționarea de mijloace de transport în comun special adaptate, spații de parcare).

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, supunem spre aprobare prezentul raport.

VICEPRIMAR,
Maria-Carmen PREDA



DIRECTOR EXECUTIV,
Virginia FULGESCU



ȘEF SERV. AS. SOC.,
Camelia EFTIMIE




Președinte de ședință,

Secretar municipiu,