



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR OHSAS 18001:2008 190/HS

SR ISO/CEI 27001:2013 019/SI

HOTĂRÂREA NR.246

privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2018

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 31 iulie 2018, la care participă 22 de consilieri locali din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Raportul nr.3129 din data de 10.07.2018, întocmit de Direcția de Protecție Socială, prin care se propune:

- aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în cursul sem.I 2018;
- suplimentarea, pentru sem.II 2018, cu 100 de locuri, a numărului de 1400 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea;

Văzând rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor; nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale, și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, și ale Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(1) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Întrunind 22 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în cursul sem.I 2018, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Pentru sem.II 2018, se aprobă suplimentarea cu 100 de locuri a numărului de 1400 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Protecție Socială.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Protecție Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Maria BOBEANU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 31 iulie 2018



R A P O R T
privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie - iunie 2018

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul Direcției de Protecție Socială (DPS) este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce revin asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități, astfel încât persoanele asistate să beneficieze de o îngrijire specială la nivelul pe care starea de sănătate o impune.

Potrivit art.29 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, DPS are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, un raport privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu dizabilități care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la: dinamica angajării asistenților personali, modalitatea de înlocuire a acestuia pe perioada concediului de odihnă; numărul asistenților personali instruiți, precum și numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, pentru semestrul I al anului 2018 prezentăm următoarele:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Prin HCL nr.67/28.02.2017 a fost stabilit la 1400 numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu, dintre care, până la finele decadei a doua a lunii iunie erau ocupate 1378 (166 asistenți personali și 1212 beneficiari de indemnizație).

Menționăm că, potrivit art.42 alin.4 din Legea nr.448/2006, persoana cu dizabilități încadrată în grad de handicap grav, beneficiară de asistent personal, poate opta pentru angajarea unei persoane care să îndeplinească atribuții specifice, fie pentru primirea indemnizației lunare, preferința fiind exprimată, în scris, la DGASPC Vâlcea (art.42 alin.5 din același act normativ).

În intervalul de timp menționat, numărul asistenților personali a variat, urmare, fie a deceselor înregistrate în rândul persoanelor aflate în îngrijire (2 cazuri), schimbării opțiunii de a avea asistent personal și primirea indemnizației lunare (2 cazuri), fie prin apariția de cazuri noi (10 pers.).

Din numărul total de 166 asistenți personali aflați în plată, 104 sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și 62 pentru copiii cu handicap grav, 95 dintre asistenții personali sunt încadrați pe perioadă nedeterminată și 71 pe perioadă determinată de 12 sau 24 luni, funcție de valabilitatea certificatelor de încadrare a copilului într-un grad de handicap, iar pentru cei cu afecțiuni grave, terminale, până la împlinirea vârstei de 18 ani.

De remarcat este faptul că doar în 5 din cele 166 cazuri, nu există un grad de rudenie între asistentul personal și persoana aflată în îngrijire, fapt ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

La aceeași dată de referință, în evidența DPS erau în plată și un număr de 1212 indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0, din care 195 copii și 1018 adulți, toți încadrați în grad de handicap grav. Precizăm că și în rândul acestora se înregistrează fluctuații, cauzate în cea mai mare parte de decesul bolnavului sau schimbării gradului de handicap. Astfel, în intervalul 01.01-31.05.2018 au ieșit din evidențele instituției un nr.de 164 beneficiari de indemnizație și alți 218 au fost puși în plată.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare, pentru sem.I 2018 DPS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 2181,064 mii lei, respectiv 8173,259 mii lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților).

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă, angajatorului revenindu-i obligația ca în această perioadă să asigure persoanei cu dizabilități un înlocuitor,

chiar și în situația în care asistentul personal este rudă de până la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia (art. 37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006).

Având în vedere că nu dispunem de personal care ar putea înlocui asistenței personali pe perioada concediului de odihnă și nici de un centru de tip respiro, protecția persoanelor cu handicap grav a fost asigurată prin acordarea în această perioadă a unei indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului personal gradat la 0, în sumă de 1162 lei. Conform programării realizate la începutul anului 2018, în perioada la care facem referire și-au efectuat concediul de odihnă legal un număr de 47 asistenți personali (valoare totală indemnizații concediu – 53.936 lei), persoanele aflate în grija acestora primind direct, sau prin reprezentantul legal, indemnizația corespunzătoare, prevăzută de lege (art.43 alin.1 din Legea nr.448/2006).

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În temeiul prevederilor art.38 lit.a) din Legea nr.448/2006, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator. Menționăm că ultima instruire a asistenților personali angajați la DPS, realizată cu sprijinul unui formator acreditat, potrivit legii, s-a desfășurat în luna noiembrie 2016. În prezent, doar un număr de 22 persoane nu au participat la un curs de formare profesională ca asistent personal, însă au beneficiat, la cerere, de servicii de informare și consiliere, adecvate problemelor semnalate, prin intermediul personalului de specialitate al instituției. Întrucât nu au fost aprobate sume cu această destinație, prin compartimentul de specialitate al DPS se vor întreprinde demersuri către Direcția Economico-Financiară din cadrul Primăriei mun. Rm.Vâlcea, în vederea realizării acestei obligații legale.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din actul normative mai sus menționat, DPS are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea, aceste vizite reprezintă și un prilej eficient de informare, mediere, consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local. Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare în soluționarea problemelor cu care asistenții personali și/sau persoanele asistate de aceștia se confruntă.

Verificările efectuate de către personalul de specialitate în perioada la care ne raportăm, concretizate în 163 anchete sociale de monitorizare, au vizat modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal sau gradul de implicare în realizarea obiectivelor prevăzute în programul individual de reabilitare și integrare socială a adultului cu handicap, respectiv planul de abilitare-reabilitare a copilului cu dizabilități.

În aceeași perioadă a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării (10 cazuri), a solicitanților de indemnizații de însoțitor (218 cazuri), precum și reevaluarea socială a unui număr de 180 indemnizații aflate deja în plată.

În urma verificărilor efectuate nu s-au constatat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să impună desfacerea contractului de muncă al asistentului personal, să justifice refuzul angajării asistentului personal sau acordării indemnizației lunare. Asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, respectiv fișa postului, asigurând pentru persoanele cu handicap grav serviciile de îngrijire personală, de bază și instrumentale cotidiene, precum și implementarea recomandărilor cuprinse în planul de recuperare elaborat de comisiile de expertiză medicală.

Potrivit art.4 lit.e) din HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, cu modificările și completările ulterioare, asistenții personali au obligația de a întocmi semestrial un raport de activitate avizat de către personalul cu atribuții din cadrul DPS. Precizăm că au fost întocmite 163 rapoarte de activitate în care au fost indicate activitățile prestate persoanei îngrijite și, după caz, serviciile asigurate, prevăzute în planurile de recuperare emise de către comisiile de specialitate din cadrul DGASPC Vâlcea.

Semnalăm faptul că, în baza dispozițiilor Ord.1985/2016 privind evaluarea și intervenția integrate în cazul copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, a continuat acțiunea de evaluare socială și monitorizare a celor 650 copii cu diferite grade de handicap domiciliați pe raza municipiului, la finele semestrului I fiind întocmite un număr de 262 rapoarte de vizită.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora, potrivit legislației aplicabile domeniului:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	135
2	Scutire de la plata rovinietei	174
3	Anchete sociale pt. încadrare în grad de handicap/obținere certificat de orientare școlară/profesională	1306
4	Anchete sociale de reevaluare pers.instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării în centre rezidențiale publice (inclusiv Căminul pentru persoane vârstnice Rm.Vâlcea)	60
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	5
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara”	37
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-11.000 lei)	6
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	25
10	Acordare abonamente gratuite ETA (medie lunară) (contravaloare abonamente sem.I 2018 – 312.900 lei)	712

În activitatea de protecție și promovare a drepturilor persoanelor cu handicap autoritățile administrației publice locale au acordat atenție asigurării accesului la mediul fizic, informațional și comunicațional, cât și acordării drepturilor financiare prevăzute de legislația specifică.

Legat de acest ultim aspect, ținând cont de prevederile OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care statuează că ”pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumul salariului de bază se stabilește conform prevederilor art.1 din HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată după aplicarea procentului de majorare de 25% prevăzut de art.38 alin.3 lit.a din legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”, și cele ale HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în 2018, directorul executiv al DPS a emis deciziile nr.137 și 138 din data de 28.12.2017 privitor la stabilirea, începând cu 01 ianuarie 2018, a cuantumului indemnizației lunare (1162 lei), respectiv majorarea salariului de bază pentru asistenții personali cu 25% comparativ cu cel din luna dec.2017.

Potrivit aceluiași act normativ (art.29 alin.2 și art.30 alin.1), începând cu 01 ianuarie 2018, „finanțarea drepturilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav sau a indemnizațiilor lunare (...) se asigură de la bugetul de stat, din sume defalcate din TVA, în proporție de cel mult 90%”, iar autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sume pentru acoperirea integrală a finanțării drepturilor persoanelor cu handicap.

De menționat că, potrivit OUG nr.8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, și a Normelor metodologice de aplicare aprobate prin HG nr.215/2009, modificată de HG nr. 940/2017, în cazul salariaților din instituțiile publice (deci și pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav), în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație. În prezent se fac demersurile legale pentru obținerea fondurilor necesare achitării acestora, precum și pentru stabilirea regulilor de acordare a voucherelor de vacanță.

Concluzionând, apreciem că, în sem.I 2018, serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav, prin intermediul serviciului public de asistență socială al Primăriei Municipiului Rm.Vâlcea, au corespuns standardelor de calitate în domeniu.

Totodată, ținând cont că:

- ✓ nevoile persoanelor cu handicap și ale familiilor aparținătoare sunt diverse și este important să fie conceput un răspuns al comunității cât se poate de cuprinzător, care să țină seama atât de persoană ca întreg, cât și de diversele aspecte ale vieții acesteia;
- ✓ rolul administrației publice locale este de a asigura acordarea asistenței sociale persoanelor defavorizate, inclusiv celor cu dizabilități, în baza standardelor obligatorii de calitate și a actelor normative în vigoare;
- ✓ se înregistrează un trend ascendent al adresabilității la nivelul DPS a cetățenilor care au atât calitatea de persoane cu handicap grav cu asistent personal, cât și de pensionari gradul I invaliditate, în scopul acordării indemnizației lunare prevăzută de art.43 din Legea 448/2006 (în cuantum de 1162 lei, conform Legii 153/2017); creșterea numărului de solicitări este justificată, pe de o parte de existența unei diferențe semnificative, de 282 lei între cuantumul prestației mai sus menționate și cel al indemnizației de însoțitor acordată pensionarilor cu gradul I invaliditate (880 lei, reprezentând 80% din valoarea punctului de pensie), iar pe de altă parte de posibilitatea legală conferită celor două categorii de persoane, prin ORD 2272/2013, de a schimba opțiunea exprimată anterior la instituțiile abilitate privitor la acordarea indemnizației de însoțitor (printr-o cerere adresată Casei Județene de Pensii Vâlcea sau, după caz, DGASPC Vâlcea), în funcție de drepturile pentru care se optează;
- ✓ lunar, în medie, 30 de persoane încadrate în grad de handicap grav cu asistent personal solicită acordarea indemnizației de însoțitor/angajarea de asistent personal, iar la data de 30 iunie 2018 aveau înregistrate 7 astfel de cereri (în stadii diferite de lucru) și alte 4 dosare finalizate care nu pot fi onorate (din lipsă de locuri, deși titularii întrunesc condițiile prevăzute de lege pentru acordarea acestui drept), devenind astfel necesară suplimentarea numărului de posturi destinate încadrării de asistenți personali și acordării de indemnizații, cu 100 de locuri;

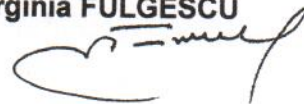
propunem Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea emiterea unei hotărâri privind:

1. **aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în cursul sem.I 2018;**
2. **suplimentarea, pentru sem.II 2018, cu 100 de locuri, a numărului de 1400 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm. Vâlcea;**

**VICEPRIMAR,
Maria-Carmen PREDA**



**DIRECTOR EXECUTIV,
Virginia FULGESCU**



**ȘEF SERV. AS. SOC.,
Camelia EFTIMIE**



Președinte de ședință,



Secretar municipiu,

