



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL

Râmnicu Vâlcea, General Praporgescu 14, 240182, Jud. Vâlcea
tel: +40-250-731016 fax: +40-250-731843 primaria@primariavl.ro



CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR OHSAS 18001:2008 190/HS

SR ISO/CEI 27001:2013 019/SI

HOTĂRÂREA NR.34

**privind evaluarea activității asistenților personali ai
persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2018**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 31 ianuarie 2019, la care participă toți cei 23 de consilieri în funcție;

Luând în discuție Raportul nr.396 din data de 23.01.2019, întocmit de Direcția de Asistență Socială, prin care se propune:

- aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2018;
- majorarea cu încă 100 de locuri a numărului de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea;

Văzând rapoartele cuprinzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor; nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, și ale Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36, alin.(2), lit."d" și alin.(6), lit."a", pct.2, art.45 alin.(2) și art.115 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 23 de voturi "pentru", 0 voturi "împotriva" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2018, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă majorarea cu încă 100 de locuri a numărului de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Râmnicu Vâlcea.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

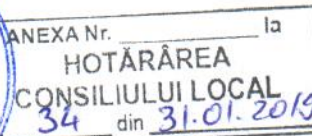
- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială;
- Direcției Economico-Financiare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gabriel Savian BĂJAN



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 31 ianuarie 2019



R A P O R T

privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie - decembrie 2018

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

1) Dinamica angajării asistenților personali

Prin HCL nr.246/31.07.2018 a fost aprobată suplimentarea cu 100 de locuri a numărului de 1400 posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu, la sfârșitul semestrului I al anului 2018 fiind înregistrați în evidențele DAS 166 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1212 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul iulie-decembrie 2018 au fost angajați, urmare a cererilor depuse și opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6), un nr. de 21 asistenți personali, din care 10 cazuri noi și 11 cazuri de persoane cu nevoi speciale, copii și adulți, beneficiare de indemnizație, a căror stare de sănătate s-a deteriorat semnificativ reclamând prezența constantă a unei persoane de îngrijire. Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 8 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 1 caz;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 2 cazuri;
- expirarea certificatului de încadrare în grad de handicap - 3 cazuri;
- stabilirea domiciliului persoanei cu nevoi speciale într-o altă localitate - 1 caz;
- înlocuirea asistentului personal - 1 caz.

La 31.12.2018 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
180	74	106	172	8	85	95

Este relevant caracterul familial al acestor servicii, în peste 95% din cazuri, îngrijirea persoanei cu nevoi speciale fiind acordată de membri ai familiei (părinte, soț/soție, bunic). În aprox. 41% din cazuri, asistenții personali au în îngrijire copii cu vârsta cuprinsă între 8 luni și 18 ani, restul de 59%, prestand servicii de asistență adulților și vârstnicilor, cu vârste cuprinse între 19-92 ani.

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor (pt. aceeași perioadă), precizăm că s-a înregistrat aceeași tendință de creștere a solicitărilor, de la 1212 pers. la 1303 pers., deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare (196 solicitări). Această discrepanță este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și schimbarea gradului de handicap.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.II 2018, DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 2.323.114 lei, respectiv 8.851.946 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali).

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm. Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză și respite care – Băbeni, aflat în subordine DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (max. 20 locuri pt. întregul județ). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 1162 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În sem.II 2018 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 142 asistenți personali (valoare totală a indemnizațiilor CO - 143.588 lei), persoanele aflate în îngrijirea lor primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din nov.2016). Urmare a insuficienței fondurilor alocate, în cursul anului 2018 nu au putut fi organizate sesiuni de instruire specifică cu formatori acreditați, însă la cerere, asistenții personali au putut beneficia de servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al DPS, în conformitate cu nevoile identificate.

Subliniem faptul că, pentru anul 2019 au fost solicitate sume destinate realizării activității de instruire a asistenților personali (proponere de buget 80 mii lei).

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată s-au efectuat 195 de verificări la domiciliul persoanelor cu handicap grav aflate deja în îngrijirea unui asistent personal/beneficiare de indemnizație sau care au optat, potrivit legii, pentru angajarea unui asistent personal, și care au vizat în principal:

- ✓ modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal;
- ✓ evaluarea socială a asistentului personal și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu dizabilități și a problemelor cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor;
- ✓ cunoașterea și respectarea indicațiilor menționate de către comisiile de specialitate în programele individuale de reabilitare și integrare a persoanelor cu handicap grav;
- ✓ gradul de implicare a familiei persoanei cu dizabilități în îmbunătățirea/creșterea capacităților acesteia de autoîngrijire, autoservire;
- ✓ calitatea serviciilor prestate persoanelor cu dizabilități beneficiare de indemnizație pentru a evita apariția cazurilor de neglijare/abandon;
- ✓ eventualele modificări apărute în evoluția stării de sănătate a persoanei cu handicap grav, ceea ce ar atrage după sine modificarea drepturilor acordate conform legislației în vigoare.

În urma acestor verificări nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii decembrie 2018 au fost supervizate 176 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În perioada la care facem referire, nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/aparținătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

Pe parcursul activității desfășurate am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu

handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea; ONG-uri de profil cu care DAS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DAS); servicii de mediere cu unul dintre colaboratorii noștri, SC Motivation SRL, cu scopul obținerii de echipamente de mobilitate sau de readaptare a celor deținute de către persoanele cu dizabilități.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.II 2018
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	168
2	Scutire de la plata rovinietei	138
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1791
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	48
5	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	45
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	7
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)	35
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală-44.000 lei)	18
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	30
10	Transport local gratuit (titluri de călătorie)*	650/lună

**În cursul anului 2018 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 607.875 lei (lunar, peste 980 de persoane eligibile, cf. Legii nr.448/2006, solicită gratuitate la transportul local din municipiu și sunt eliberate, în medie, 650 abonamente)*

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav sunt de bună calitate, sunt monitorizate de inspectorii compartimentului de specialitate și, cu toate că s-a simțit lipsa de personal, s-a pus accent și pe acțiunea preventivă, evitându-se apariția unor situații conflictuale.

Totodată, având în vedere:

► Evoluția ascendentă înregistrată în cursul anului 2018 a adresabilității persoanelor din municipiu (copii, adulți) care doresc să se prezinte la serviciile de evaluare complexă ale DGASPC Vâlcea pentru obținerea unui certificat de încadrare în grad de handicap (o medie zilnică de 17 pers.) și incidența crescută a afecțiunilor cauzatoare de dependență (demențe de diverse etiologii, accidente vasculare, neoplazii, boli psihice, oligofrenii, etc);

► Creșterile salariale semnificative aduse, începând cu data de 01.01.2019, prin aplicarea prevederilor art.34 alin.1 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care statuează că "prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01.01.2019, salariile de bază se majorează cu ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018", iar pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumul salariului de bază se stabilește conform prevederilor art.1 din HG nr.937/2018

pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care, începând cu 01 ianuarie 2019 este de 2080 lei,

► Majorarea, de la aceeași dată, urmare a aplicării dispozițiilor OUG nr.114/2018 și HG nr.937/2018, a indemnizației de însoțitor la suma de 1263 lei, față de 1162 lei în 2018;

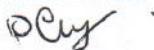
► Existența unei diferențe semnificative, de 383 lei, între cuantumul indemnizației pentru însoțitor acordată pensionarilor cu gradul I de invaliditate - 880 lei (reprezintă 80% din valoarea punctului de pensie) și cel al indemnizației de însoțitor primită de persoanele cu handicap grav cu asistent personal- 1263 lei (reprezintă salariul asistentului personal cu gradația 0), cât și posibilitatea legală conferită celor două categorii de persoane, prin Ord. 2272/2013, de a schimba, printr-o cerere adresată Casei Județene de Pensii Vâlcea sau, după caz, DGASPC Vâlcea, opțiunea exprimată privitor la acordarea indemnizației de însoțitor;

Estimăm, pentru anul 2019, o creștere a situațiilor pentru care se va impune acordarea indemnizației lunare sau angajarea de asistent personal, în funcție de opțiunea exprimată, potrivit legii, de către persoana cu dizabilități;

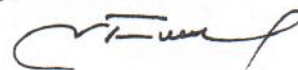
Propunem:

1. Aprobarea prezentului Raport, în conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006.
2. Majorarea, cu încă 100 de locuri, a numărului de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiul Rm.Vâlcea .

Viceprimar,
Maria-Carmen PREDA



Director Executiv,
Virginia FULGESCU



Șef Serv. As. Soc.,
Camelia EFTIMIE



Președinte de ședință,



Secretar municipiu,