



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR OHSAS 18001:2008 190/HS

SR ISO/CEI 27001:2013 019/SI

HOTĂRÂREA NR. 233

privind aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2019

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 31 iulie 2019, la care participă toți cei 23 de consilieri în funcție;

Luând în discuție Referatul nr.3409 din data de 19.07.2019, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre referitor la aprobarea Raportului referitor la evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2019;

Ținând seama de raportul nr. 3507 din 23.07.2019 al Direcției de Asistență Socială;

Văzând avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement ;

Având în vedere faptul că, la nivelul municipiului activitatea de monitorizare a activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se realizează prin intermediul Direcției de Asistență Socială Râmnicu Vâlcea, iar potrivit legislației în domeniu, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali, monitorizează modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local;

În temeiul prevederilor art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.29 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006;

În baza art.129, alin.(1), lit.d) coroborat cu alin.(7), lit.b), art.139 alin.(1) și art.196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

Întrunind 23 de voturi "pentru", 0 voturi "împotriva" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

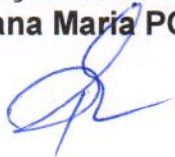
Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie – iunie 2019, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. După adoptare, hotărârea se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Iuliana Maria POPESCU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR MUNICIPIU,
jurist Ion DIDOIU



Râmnicu Vâlcea, 31 iulie 2019

**Raport privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2019**

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Pentru anul 2019, numărul de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu este de 1600, și a fost aprobat prin HCL nr.34/31.01.2019. La 30 iunie erau ocupate 1560 posturi, din care 178 asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1382 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2019 au fost angajați, urmare a cererilor depuse și opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6), un nr.de 5 asistenți personali (în toate cazurile realizându-se trecerea de la indemnizația de însoțitor, urmare a agravării stării de sănătate a persoanelor aflate în îngrijire, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor). Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 7 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 4 cazuri;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 1 caz;
- expirarea certificatului de încadrare în grad de handicap - 2 cazuri.

La 30.06.2019 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
178	74	104	172	6	83	95

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, precizăm că s-a înregistrat o ușoară creștere, de la 1303 pers. la 1382 pers., deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare (216 solicitări). Discrepanța este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și schimbarea gradului de handicap sau a domiciliului.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2019, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 2.875.147 lei, respectiv 9.999.038 (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali).

De subliniat faptul că, începând cu ianuarie 2019 sumele alocate pentru achitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități revin în sarcina autorităților locale, în totalitate. De la aceeași dată, în baza art.36, alin.1 din OUG 114/ 2018, care stipulează că „în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite prin lege, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare”, prin Dispoziția nr. 07/15.01.2019 a directorului executiv DAS s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm.Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză și respite care – Băbeni, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (max. 20 locuri pt. întregul județ). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 1263 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În semestrul I al anului 2019 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 40 asistenți personali (valoare totală a indemnizațiilor CO – 48.624 lei), persoanele aflate în îngrijirea lor primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din noiembrie 2016). Pentru anul 2019 au fost alocate sume cu această destinație în valoare de 80 mii lei, urmând a se realiza până la sfârșitul anului instruirea specifică pentru toți asistenții personali cu contract de muncă individual.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada la care ne raportăm, inspectori din cadrul SAS au asigurat monitorizarea lunară a asistenților personali angajați, constatându-se faptul că au fost aduse la îndeplinire sarcinile de serviciu în mod corespunzător și nu au fost înregistrate plângeri din partea bolnavilor/apartinătorilor. Cu ocazia vizitelor la domiciliu au fost realizate un număr de 95 de rapoarte de întrevvedere. Din luna februarie a început și campania de verificare a beneficiarilor de indemnizație lunară, realizându-se un număr de 54 de fișe de monitorizare. De asemenea, a fost realizată evaluarea socială a asistenților personali în vederea angajării, cât și a solicitanților de indemnizație de însoțitor lunară.

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul DAS au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoarte de vizită și de monitorizare –185 cazuri.

În urma acestor verificări nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal, și nici nu s-a impus neacordarea/sistarea indemnizației lunare.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii iunie 2019 au fost supervizate 175 rapoarte semestriale de activitate, întocmite de asistenții personali (ceilalți 3 fiind recent angajați).

În perioada la care facem referire, nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali.

Pe parcursul activității desfășurate am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea; ONG-uri de profil cu care DAS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni); servicii specializate pentru copiii cu autism (Centrul de servicii terapeutice pentru copilul cu autism „Mara” din cadrul DAS); servicii de mediere cu unul dintre

colaboratorii noștri, SC Motivation SRL, cu scopul obținerii de echipamente de mobilitate sau de readaptare a celor deținute de către persoanele cu dizabilități.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.I 2019
1	Card-legitimație pt. locuri gratuite de parcare	130
2	Scutire de la plata rovinietei	183
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1059
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	38
5	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	51
6	Anchete sociale pt. obținerea pensiei de invaliditate	4
7	Servicii recuperare/reabilitare și suport în cadrul Centrului „Mara” (copii/zi)	35
8	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (sumă totală – 10.500 lei)	5
9	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	40
10	Transport local gratuit (titluri de călătorie)*	650/lună

**În cursul semestrului I 2019 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 305.800 lei (lunar, cca. 1000 de persoane eligibile, cf. Legii nr.448/2006, solicită gratuitate la transportul local din municipiu, dar sunt eliberate, în medie, doar 650 abonamente)*

În concluzie, apreciem că în primul semestru al anului 2019 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, în pofida deficitului de personal din cadrul DAS, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircia GUTĂIU

Președinte de ședință,

Secretar municipiu,

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Virginia FULGESCU
Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE