



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR ISO 45001:2018 190/HIS

SR ISO/IEC 27001:2018 019/SI

HOTĂRÂREA NR.140

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie-iunie 2021

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 30 iulie 2021, la care participă 21 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.3729 din data de 19.07.2021, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2021;

Văzând Raportul nr.3730 din data de 19.07.2021, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 21 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie-iunie 2021, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Petrișor – Alin MANDA



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 30 iulie 2021

Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2021

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Precizăm că numărul de 1700 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu a fost suplimentat cu 30 de locuri prin HCL nr.43/31.03.2021, urmare a creșterii numărului de persoane încadrate în grad de "handicap grav cu asistent personal" solicitante de indemnizație de însoțitor sau asistent personal.

La 30 iunie erau ocupate 1704 posturi, din care 197 asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1507 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2021 au fost angajați, urmare a cererilor depuse și opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6), un nr.de 7 asistenți personali (în toate cazurile realizându-se trecerea de la indemnizația de însoțitor, urmare a agravării stării de sănătate a persoanelor aflate în îngrijire, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor). Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 12 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 3 cazuri;
- decesul asistentului personal - 1 caz;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 6 cazuri;
- schimbare de domiciliu - 1 caz,
- la cerere - 1 caz.

La 30.06.2021 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri ai familiei	terțe persoane		
197	88	109	178	19	92	105

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, precizăm că s-a înregistrat o ușoară creștere, de la 1481 pers./01.01.2021 la 1507pers./30.06.2021, deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare (164 solicitări). Discrepanța este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și schimbarea gradului de handicap/domiciliului.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2021, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 3.573.467 lei, respectiv 12.480.911 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Și în această perioadă, în baza art.36 alin.1 din OUG 114/ 2018 și a art.18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au primit indemnizația de hrană, în sumă de 347 lei/lună.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "0" (în prezent 1386 lei), sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm.Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză și respite care – Băbeni, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (max. 20 locuri pt. întregul județ). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 1386 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În semestrul I al anului 2021 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 55 asistenți personali (valoare totală indemnizații CO-69.409 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima datând din noiembrie 2016). Pentru anul 2021 au fost alocate sume cu această destinație în valoare de 10 mii lei, urmând a se realiza, cu prioritate, instruirea specifică a asistenților personali angajați începând cu ianuarie 2020 (precizăm că ultima instruire, realizată cu formator acreditat, s-a realizat în luna decembrie 2019 pentru un nr. de 85 asistenți personali).

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

Ținând cont de necesitatea respectării restricțiilor impuse de prelungirea stării de alertă pe perioada pandemiei cu virusul SARS CoV-2, inspecții din cadrul SAS au desfășurat activitatea de monitorizare a celor 197 asistenți personali prin convorbiri telefonice, pontaj lunar, întreveneri directe sau, dacă situația a impus, vizite la domiciliu, constatându-se că sarcinile de serviciu au fost realizate în mod corespunzător și nu au fost înregistrate plângeri din partea bolnavilor/aparținătorilor. În aceeași perioadă au fost realizate 99 de fișe de monitorizare pentru persoanele beneficiare de indemnizație de însoțitor, cât și evaluările sociale ale asistenților personali care au solicitat angajarea-7 pers., și ale solicitanților de indemnizație de însoțitor lunară-164 pers. În activitatea de control au fost cuprinse, inclusiv cele 44 de persoane încadrate în grad de handicap grav, beneficiare de indemnizație, care au reședință pe raza municipiului și a cărei valabilitate a expirat sau urmează să expire în cursul anului (aparținătorii au fost informați cu privire la necesitatea reactualizării situației locative, și în situația în care, din motive întemeiate, și în interesul bolnavului, părăsesc localitatea, să depună o cerere la secretariatul DAS).

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul DAS au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoarte de vizită și de monitorizare - 497 cazuri, părinții fiind sfătuiți să respecte recomandările cuprinse în PAR (plan abilitare-reabilitare copil cu dizabilități).

În urma verificărilor realizate nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal, și nici nu s-a impus neacordarea/sistarea indemnizației lunare.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în sem.I 2021 au fost supervizate cele 197 rapoarte semestriale de activitate, întocmite de asistenți personali.

În perioada la care facem referire, nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/aparținătorilor, cu referire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenți personali.

Pe parcursul activității desfășurate am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (centre aflate în cadrul DGASPC-Băbeni, Rm.Vâlcea; ONG-uri de profil cu care DAS a încheiat parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii tip respiro (DGASPC-Băbeni)

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.I 2021
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	140
2	Scutire de la plata rovinietei	198
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1018
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	50
5	Anchete sociale de reevaluare pers. instituționalizate/evaluare în vederea instituționalizării	30
6	Suport financiar de urgență pt. acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente și/sau instituirea unor măsuri de protecție socială (sumă totală – 4.100 lei)	3
7	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	30
8	Transport local gratuit (titluri de călătorie)*	medie lunară 870

**În cursul semestrului I 2021 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 278.400 lei (lunar, cca. 870 de persoane eligibile, cf. Legii nr.448/2006, solicită gratuitate la transportul local din municipiu, dar sunt eliberate, în medie, doar 473 abonamente)*

În concluzie, apreciem că în primul semestru al anului 2021 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, în pofida deficitului de personal din cadrul DAS, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircia GUTĂU



Președinte de ședință
Secretar general,

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Virginia FULGESCU
Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE