



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR ISO 45001:2018 190/HS

SR ISO/IEC 27001:2018 019/SI

HOTĂRÂREA NR.236

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2022

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 28 iulie 2022, la care participă 19 consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.4175 din data de 20.07.2022, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2022;

Văzând Raportul nr.4172 din data de 20.07.2022, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 19 voturi "pentru", 0 voturi "împotriva" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2022, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Adina-Florentina DOBRETE



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 28 iulie 2022



Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2022

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

Începând cu luna aprilie 2022, la nivelul DAS Rm. Vâlcea existau 1770 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și/sau acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu, în urma suplimentării cu 40 de locuri a celor 1730 de posturi existente la sfârșitul anului 2021 (HCL nr.107/31.03.2022).

La 30 iunie a.c., din cele 1770 de posturi cu destinația amintită, erau ocupate 1733 posturi, din care 196 asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1537 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2022 au fost angajați, urmare a opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6) și a cererilor adresate executivului primăriei sau conducerii DAS, un nr.de 10 asistenți personali (dintre aceștia, 5 au provenit din rândul beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, urmare a agravării stării de sănătate a persoanelor aflate în îngrijire, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor). Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 9 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 4 cazuri;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 3 caz;
- schimbare de domiciliu - 1 caz,
- expirare certificat de încadrare în grad de handicap - 1 caz.

La 30.06.2022 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
196	92	104	180	16	97	99

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, precizăm că s-a înregistrat o creștere nesemnificativă, de la 1501 pers./01.01.2022 la 1537 pers./30.06.2022, în condițiile în care numărul dosarelor noi a fost cu mult mai mare -155 solicitări. Această stare de fapt este motivată de decesul survenit în rândul persoanelor bolnave solicitante, schimbarea gradului de handicap în urma reevaluării periodice de către comisiile de specialitate ale DGASPC Vâlcea sau a a localității de domiciliu.

Facem precizarea că, de la 01 ianuarie 2022, prin Dispozițiile nr.89/29.12.2021 și nr.88/29.12.2021 emise de directorul executiv al DAS, salariile de bază ale asistenților personali au fost majorate cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea cadru nr.153/2017 pentru anul 2022 și cel din dec.2021, iar cuantumul indemnizației lunare stabilit la 1524 lei (echivalentul salariului net al asistentului personal gradația 0). Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2022, plățile au fost efectuate la zi, suma totală plătită, cumulată de la începutul anului pentru cele două categorii fiind de 17.463.530 lei. Asistenților personali le-a fost acordată în continuare indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună, conform art.36 alin.1 din OUG nr.114/2018 și a art.18 din Legea cadru nr.153/2017.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "0", în sumă de 1524 lei, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, *Centrul de criză pentru persoane cu dizabilități* existent pe raza municipiului Rm.Vâlcea se află în subordinea DGASPC Vâlcea, are o capacitate de 35 locuri, și deservește întregul județ. Drept urmare, protecția persoanei cu dizabilități din municipiu a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 1524 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În semestrul I al anului 2022 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 70 asistenți personali (valoare totală indemnizații CO-99.695 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Ultima sesiune de instruire specifică a asistenților personali din cadrul DAS (177 pers.) s-a desfășurat în luna decembrie 2019, pentru noii angajați asigurându-se servicii de informare, consiliere și suport, adecvate problemelor semnalate, prin intermediul personalului de specialitate.

Semnalăm inclusiv faptul că, prin adresa nr. 24484/11.10.2021 înregistrată la DAS Rm. Vâlcea sub nr.6374/11.10.2021, AJPIS Vâlcea reamintea că această activitate va fi realizată, gratuit, în cadrul unui proiect derulat de către MMPS și ANPIS (din partea instituției noastre erau cuprinși 155 asistenți personali, dar și salariații cu atribuții în asistență socială), ceea ce nu s-a mai întâmplat.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

Pentru desfășurarea activității de monitorizare a asistenților personali aflați în plată s-a avut în vedere, în continuare, necesitatea respectării restricțiilor impuse de prelungirea stării de alertă în contextul pandemiei cu virusul SARS CoV-2 până pe data de 08.03.2022. Drept urmare, informațiile au fost furnizate în urma convorbirilor telefonice și cu ocazia pontajului lunar, dar și prin întreveneri directe sau vizite la domiciliu, acolo unde situația a impus. Precizăm că nu au fost înregistrate plângeri din partea bolnavilor sau aparținătorilor (după caz), iar sarcinile de serviciu au fost realizate corespunzător, astfel încât nu s-a impus desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare. De asemenea, au fost realizate atât evaluările sociale ale asistenților personali care au solicitat angajarea-10 pers., cât și ale solicitanților de indemnizație de însoțitor -155 pers.

În perioada raportată au fost realizate 121 de anchete sociale de monitorizare la domiciliul declarat, a beneficiarilor de indemnizație lunară și/sau a asistenților personali, constatându-se faptul că, în general, persoanele cu dizabilitate au beneficiat de servicii de îngrijire personală, de bază și instrumentale adecvate nevoilor (ajutor pentru igiena personală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior/exterior, menaj, prepararea hranei, administrarea medicației, gestionarea bunurilor, acompaniere, etc.), acordate de asistenți personali sau de îngrijitorii informali (terți, alți membri ai familiei) în cazul beneficiarilor de indemnizație.

Precizăm că nu s-au constatat abateri majore de la normele de disciplină a muncii sau încălcări ale obligațiilor contractuale, și nici nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/aparținătorilor, cu referire la modul în care persoanele cu dizabilități sunt îngrijite. Semnalăm faptul că, din diverse motive (nevoia de a se izola pentru a nu contacta virusul SARS CoV-2, dificultățile de deplasare raportat la amplasamentul locuinței la etajele superioare, necesitatea efectuării unor controale/tratamente mai eficiente în afara țării, valorile ridicate de temperatură, etc), în 7 cazuri, beneficiarii au obligația de a face periodic dovada că nu primesc drepturi în baza Legii 448/2006 de la autoritatea locală în a cărei rază locuiesc temporar, că urmează tratamente/investigații de specialitate în afara țării sau că au revenit la domiciliul declarat, din municipiu.

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul DAS au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoarte de vizită și de monitorizare - 590 cazuri, părinții fiind sfătuiți să respecte în continuare recomandările cuprinse în PAR (plan abilitare-reabilitare copil cu dizabilități), sau informați cu privire la serviciile specializate ce pot fi acordate pe plan local.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în sem.I 2022 au fost supervizate 194 rapoarte semestriale de activitate, întocmite de asistenți personali.

Pe parcursul activității desfășurate, am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie prin centrele aflate în cadrul DGASPC, ONG-uri de profil cu care DAS are încheiate parteneriate/convenții de colaborare, servicii tip respiro (prin Centrul de criză pentru persoane cu dizabilități din structura DGASPC, existent pe raza municipiului Rm.Vâlcea).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.I 2022
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	257
2	Scutire de la plata rovinietei	229
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1181
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	43
5	Anchete sociale evaluare în vederea instituționalizării	11
6	Anchete sociale pt. frecventare servicii recuperare copii cu dizabilități	5
7	Anchete sociale reevaluare situație familială în vederea reintegrării familiale	42
8	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	35
9	*Transport local gratuit (titluri de călătorie eliberate - medie lunară)	440

**În cursul semestrului I 2022 s-a reușit achitarea la zi a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 261.500 lei*

În concluzie, apreciem că în semestrul I al anului 2022 furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu handicap grav din municipiu s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 și a standardelor de calitate din domeniu și în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR
Mircia GUTĂ U



Președinte de ședință,
Secretar general,

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Virginia FULGESCU

Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE