



ROMÂNIA  
JUDEȚUL VÂLCEA  
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA  
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C

SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR ISO 45001:2018 190/HS

SR ISO/IEC 27001:2018 019/SI

## HOTĂRÂREA NR.81

**pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie-decembrie 2021**

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 28 februarie 2022, la care participă toți cei 23 de consilieri în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.1094 din data de 21.02.2022, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2021;

Văzând Raportul nr.1095 din data de 21.02.2022, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 23 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2021, conform anexei la prezenta hotărâre.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Valeru AMZA



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,  
SECRETAR GENERAL,  
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 28 februarie 2022



## Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2021

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

### a) Dinamica angajării asistenților personali

La 30 iunie, din totalul de 1730 de posturi destinate încadrării de asistenți personali și acordării de indemnizații lunare persoanelor cu handicap grav din municipiu, erau ocupate 1704 posturi, din care 197 asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1507 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul iulie-decembrie 2021 au fost angajați, urmare a opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6) și a cererilor adresate executivului primăriei sau conducerii DAS, un nr.de 7 asistenți personali (dintre aceștia, 5 au provenit din rândul beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, urmare a agravării stării de sănătate a persoanelor aflate în îngrijire, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor). Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 7 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 3 cazuri;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 1 caz;
- schimbare de domiciliu - 1 caz,
- schimbarea încadrării în grad de handicap - 2 cazuri.

La 31.12.2021 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

| nr. asist.pers.<br>angajați | pers.asistată<br>minor | pers.asistată<br>adult | asistenți personali |                         | contract<br>per.determinată | contract per.<br>nedeterminată |
|-----------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                             |                        |                        | membri<br>familiei  | ai<br>terțe<br>persoane |                             |                                |
| 195                         | 89                     | 106                    | 188                 | 7                       | 93                          | 102                            |

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor, precizăm că s-a înregistrat o scădere nesemnificativă, de la 1507 pers./30.06.2021 la 1501 pers./31.12.2021, deși numărul dosarelor noi a fost cu mult mai mare (181 solicitări), motivată prin decesul survenit în rândul persoanelor bolnave, deținătoare de certificat de handicap, schimbarea gradului de handicap, a localității de domiciliu sau neprezentarea la o nouă reevaluare.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.II 2021, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 3.445.680 lei, respectiv 12.833.782 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali). Și în această perioadă, în baza art.36 alin.1 din OUG 114/ 2018 și a art.18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au primit indemnizația de hrană, în sumă de 347 lei/lună.

### b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "O", în sumă de 1386 lei, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm.Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză și respite care – Băbeni, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea și care deservește întregul județ, este cu mult depășită (max.20 locuri). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin



acordarea indemnizației în sumă de 1386 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă, fapt ce a permis bolnavului/familiei acestuia să achite serviciile prestate de o terță persoană.

În semestrul II al anului 2021 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 152 asistenți personali (valoare totală indemnizații CO-204.224 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

#### c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Pentru anul 2021, deși au fost alocate sume cu această destinație în valoare de 10 mii lei pentru a se realiza, cu prioritate, instruirea specifică a asistenților personali angajați cu luna ianuarie 2020, acest lucru nu s-a concretizat din următoarele motive: perpetuarea restricțiilor impuse de prelungirea stării de alertă la nivel național în contextul pandemiei cauzate de virusul SARS-CoV 2, și recomandarea AJPIS Vâlcea (adresa nr. 24484/11.10.2021 înregistrată la DAS Rm. Vâlcea sub nr.6374/11.10.2021, anexată la prezentul) de a nu da curs ofertelor privind instruirea asistenților personali înaintate de diverși furnizori acreditați, întrucât această activitate va fi realizată, gratuit, în cadrul unui proiect derulat de către MMPS și ANPIS „...cel mai târziu, până în luna decembrie 2021” (din partea instituției noastre erau cuprinși 155 asistenți personali, dar și salariații cu atribuții în asistență socială).

#### d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

Ținând cont de necesitatea respectării restricțiilor impuse de prelungirea stării de alertă pe perioada pandemiei cu virusul SARS CoV-2, inspectori din cadrul SAS au desfășurat activitatea de monitorizare a celor 195 asistenți personali prin convorbiri telefonice, pontaj lunar, întrevederi directe, dar și vizite la domiciliu. Precizăm că nu au fost înregistrate plângeri din partea bolnavilor sau aparținătorilor (după caz), iar sarcinile de serviciu au fost realizate corespunzător, astfel încât nu s-a impus desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare. De asemenea, au fost realizate atât evaluările sociale ale asistenților personali care au solicitat angajarea-7 pers., cât și ale solicitanților de indemnizație de însoțitor -181 pers.

Semnalăm faptul că, în cursul lunii august s-a realizat o campanie de verificare a 540 de beneficiari de indemnizație lunară și asistenți personali la domiciliul declarat, constatându-se faptul că, în general, persoanele cu dizabilitate au beneficiat de servicii de îngrijire personală, de bază și instrumentale adecvate nevoilor (ajutor pentru igiena personală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior/exterior, menaj, prepararea hranei, administrarea medicației, gestionarea bunurilor, acompaniere, etc.), acordate de asistenți personali sau de îngrijitorii informali (terți, alți membri ai familiei) în cazul beneficiarilor de indemnizație.

Precizăm că nu s-au constatat abateri majore de la normele de disciplină a muncii sau încălcări ale obligațiilor contractuale, și nici nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/aparținătorilor, cu referire la modul în care persoanele cu dizabilități sunt îngrijite. Au existat însă și situații în care persoanele încadrate în grad de handicap grav, din diverse motive (existența pandemiei și nevoia de a se izola cât mai bine pentru a nu contacta boala, dificultățile de deplasare raportat la amplasamentul locuinței la etajele superioare, necesitatea efectuării unor controale/tratamente mai eficiente în afara țării, internări în centre rezidențiale private, etc), au omis să comunice compartimentului de specialitate din cadrul DAS absența temporară de la domiciliul declarat. În aceste cazuri au fost contactați beneficiarii sau aparținătorii acestora, după caz, pentru clarificarea stării de fapt – în 24 de cazuri s-a procedat la încetarea acordării drepturilor financiare urmare a stabilirii domiciliului într-o altă localitate, iar în alte 36 de cazuri s-a procedat la monitorizarea situației, beneficiarii având obligația de a face periodic dovada că nu primesc drepturi în baza Legii 448/2006 de la autoritatea locală în a cărei rază locuiesc temporar, că urmează tratamente/investigații de specialitate în afara țării sau că au revenit la domiciliul declarat, din municipiu.

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul DAS au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoarte de vizită și de monitorizare - 559 cazuri, părinții fiind sfătuiți să respecte în continuare recomandările cuprinse în PAR (plan abilitare-reabilitare copil cu dizabilități), sau informați cu privire la serviciile specializate ce pot fi acordate pe plan local.



De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în sem.II 2021 au fost supervizate 191 rapoarte semestriale de activitate, întocmite de asistenții personali.

Pe parcursul activității desfășurate, am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie prin centrele aflate în cadrul DGASPC( situate în Băbeni, Rm.Vâlcea); ONG-uri de profil cu care DAS are încheiate parteneriate/convenții de colaborare; servicii tip respiro (prin centrul de la Băbeni, ce aparține DGASPC Vâlcea).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

| Nr.crt. | Servicii suport oferite                                                        | Beneficiari<br>sem.II 2021 |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1       | Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare                                | 217                        |
| 2       | Scutire de la plata rovinietei                                                 | 187                        |
| 3       | Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap                          | 1157                       |
| 4       | Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională | 48                         |
| 5       | Anchete sociale evaluare în vederea instituționalizării                        | 6                          |
| 6       | Anchete sociale pt. frecventare servicii recuperare copii cu dizabilități      | 13                         |
| 7       | Servicii informare/consiliere (medie zilnică)                                  | 30                         |
| 8       | *Transport local gratuit (titluri de călătorie eliberate - medie lunară)       | 457                        |

*\*În cursul semestrului II 2021 s-a reușit achitarea la zi a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 276.900 lei*

În concluzie, apreciem că în semestrul II al anului 2021 furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu handicap grav din municipiu s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 și a standardelor de calitate din domeniu și în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,  
Mircia GUTĂU

Președinte de ședință,

Secretar general,



Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Virginia FULGESCU

Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE