



HOTĂRÂREA NR.48

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2024

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 28 februarie 2025, la care participă 21 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.947 din data de 17.02.2025, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2024;

Văzând Raportul nr.948 din data de 17.02.2025, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 21 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2024, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Valentin-Adrian POPA



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 28 februarie 2025

**Raport privind evaluarea activității asistenților personali
ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2024**

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La 30 iunie 2024 în evidențele DAS erau 196 asistenți personali angajați cu contract individual de muncă și 1688 beneficiari de indemnizație.

În intervalul iulie-decembrie 2024 au fost angajați, urmare a opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6) și a cererilor adresate executivului primăriei sau conducerii DAS, un nr.de 10 asistenți personali. Precizăm că în toate situațiile bolnavul figura deja în evidența noastră ca beneficiar de indemnizație însă, deteriorarea profundă a sănătății, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor, a determinat familia să solicite angajarea unui asistent personal.

Subliniem faptul că, la sfârșitul anului 2024 la nivelul DAS erau înregistrate, în vederea soluționării, 31 de solicitări de angajare de asistent personal, din care 18 au optat, potrivit Legii nr.448/2006, pentru asistent personal (dar la momentul respectiv acest lucru nu a fost posibil, protecția persoanei cu dizabilități fiind asigurată în prezent prin acordarea indemnizației de însoțitor), 12 solicitanți primesc indemnizația lunară (dar apreciază că s-au agravat problemele de sănătate și a crescut gradul de dependență), iar într-un caz s-a solicitat transferul de la Casa Județeană de Pensii (legislația permite acest lucru, conform art. 77 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și Ord.2272/2013 pentru aprobarea Procedurii de aplicare a prevederilor art. 42 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, coroborate cu cele ale art. 77 din Legea nr. 263/2010, demnă de semnalat fiind și diferența dintre sumele acordate -1850 lei/lună, prin Casa de Pensii, față de 2363 lei/lună prin DAS Rm. Vâlcea).

În sem.II 2024 s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 13 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 3 cazuri;
- transfer la indemnizația de însoțitor - 3 cazuri;
- schimbare de domiciliu - 4 cazuri;
- internare centru rezidențial – 1 caz;
- pensionare - 2 cazuri.

La 31.12.2024 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
194	96	98	184	10	101	93

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor în intervalul la care ne raportăm, precizăm că s-a înregistrat o creștere nesemnificativă (23 beneficiari), de la 1688 pers./30.06.2024 la 1711 pers./31.12.2024, deși numărul dosarelor noi a fost cu mult mai mare -192 solicitări (diferența este motivată prin decesul survenit în rândul persoanelor bolnave, deținătoare de certificat de handicap, expirarea certificatului de handicap, transferul la asistenții personali, schimbarea localității de domiciliu).

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.II 2024, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 5.119.488 lei, respectiv 24.078.999 lei (inclusiv indemnizațiile de concediu acordate asistenților personali).

De la 01 iulie 2024, prin Dispozițiile nr. 5449/27.06.2024 și 5450/27.06.2024, emise de primarul municipiului Rm. Vâlcea, conform legislației în vigoare (HG nr.598/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; art.II din OUG nr.59/2024 pt modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, precum și alte măsuri fiscale; Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; art.XXVI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pt asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare) salariile de bază ale asistenților personali au fost stabilite la suma de 3.700 lei/lună, iar indemnizația de însoțitor s-a majorat la suma netă de 2.363 lei (față de 2086 lei/lună în sem.I 2024).

Și în această perioadă, în baza art.36 alin.1 din OUG 114/ 2018 și a art.18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au primit indemnizația de hrană, în sumă de 347 lei/lună, precum și voucherele de vacanță.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.3 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "0", în sumă de 2.363 lei, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Reiterăm și faptul că, pe raza municipiului funcționează Centrul de criză pentru persoane cu dizabilități, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, cu o capacitate de doar 35 locuri, care deservește întregul județ, iar instituția noastră nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal.

În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 2.363 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă. În semestrul II 2024 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 140 asistenți personali (valoare totală a indemnizațiilor de concediu fiind de 315.846 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”. Ultima sesiune de instruire specifică a asistenților personali din cadrul DAS (177 pers.) s-a desfășurat în luna decembrie 2019. În lipsa alocațiilor bugetare cu această destinație, noii angajați, dar și ceilalți asistenți personali, au beneficiat, din oficiu sau la cerere, de servicii de informare, consiliere și suport din partea personalului de specialitate din cadrul DAS,

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată au fost realizate 158 anchete de monitorizare la domiciliul declarat al persoanelor cu dizabilități, constatându-se că acestea beneficiază de suportul familiei și/sau al persoanei angajate ca asistent personal, în satisfacerea nevoilor personale de îngrijire, administrare a medicației, mobilizare/deplasare, comunicare/activități de petrecere a timpului liber, menaj, cumpărături, de respectare a recomandărilor făcute de medicii specialiști/comisiile de evaluare. De asemenea, au fost efectuate verificări la domiciliu și în cazul persoanelor cu handicap rezidente pe raza municipiului-12 cazuri. Menționăm că nu au fost identificate abateri de la normele de disciplină a muncii sau încălcări majore ale obligațiilor contractuale și nici nu au fost înregistrate reclamații/sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor cu referire la eventuale situații de neglijență/abuz ale persoanelor cu nevoi speciale. Totodată, atât asistenții personali, cât și beneficiarii de indemnizație lunară, au fost informați asupra obligației legale de a semna, în cel mai scurt timp, orice modificare de natură a influența acordarea drepturilor legale (financiare, facilități).

În perioada iulie - decembrie 2024 s-au efectuat 1311 anchete sociale privind persoanele cu dizabilități din municipiu care au solicitat evaluarea/reevaluarea stării de sănătate prin comisiile de specialitate din cadrul DGASPC Vâlcea, prilej cu care s-a constatat, în primul rând, justetea demersului (afecțiuni grave care limitează autonomia funcțională a persoanelor), dar și absența unor aspecte negative privind situații de neglijare/abandon a persoanei cu dizabilități.

Precizăm că au existat situații în care, salariați din cadrul serviciului Asistență Socială au inițiat și finalizat demersurile cerute de încadrarea în grad de handicap, respectiv înscriere la un medic de familie, obținere documente medicale obligatorii la dosar, susținere a cazului la Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Vâlcea, cu scopul de a facilita accesul persoanelor în cauză, vulnerabile socio-medical, la servicii sociale adecvate nevoilor identificate (3 pers.).

În alte 192 de cazuri au fost întocmite anchete sociale pentru persoanele care au obținut certificatul de încadrare în grad de handicap grav cu asistent personal și au optat pentru primirea indemnizației lunare, de însoțitor.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii decembrie 2024 au fost supervizate 189 rapoarte de activitate întocmite de asistenți personali.

În cursul semestrului II 2024 au fost efectuate 24 evaluări sociale la domiciliul persoanelor cu handicap care au solicitat angajarea de asistent personal, fie prin opțiunea exprimată la DGASPC, fie prin cerere adresată executivului primăriei sau conducerii DAS. În urma evaluării, în 10 cazuri s-a procedat la întocmirea documentației de angajare asistent personal, iar în celelalte situații s-a urmărit asigurarea protecției persoanei cu dizabilități prin acordarea indemnizației lunare de însoțitor (cazurile vor rămâne în atenția noastră pentru a fi reanalizate când vor exista locuri disponibile și cu respectarea procedurii interne de lucru).

Având în vedere dispozițiile ORD 1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul serviciului au întocmit pentru copiii cu dizabilități aflați în familie rapoartele de vizită și de monitorizare, semestriale, respectiv 574 rapoarte, părinții fiind îndrumați să se conformeze recomandărilor cuprinse în PAR (plan

abilitare-reabilitare copil cu dizabilități), făcute de specialiștii SEC (Serviciul evaluare complexă a copilului cu dizabilități din cadrul DGASPC). În discuțiile cu aceștia s-a pus un accent deosebit pe frecventarea serviciilor de recuperare/reabilitarea copilului și pe necesitatea înscrierii în instituțiile de învățământ adecvate vârstei și restantului funcțional (inclusiv demersuri pentru obținerea unui certificat de orientare școlară). Și în aceste cazuri am constatat implicarea susținută a asistenților personali (unde a fost cazul), a aparținătorilor în aducerea la îndeplinire a recomandărilor din PAR, fără a se impune reevaluarea încadrării în grad de handicap a copilului sau revizuirea PAR (la recomandarea responsabililor de caz desemnați la nivelul serviciului).

Pe parcursul activității desfășurate, am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie prin centrele aflate în cadrul DGASPC (situate în Băbeni, Rm.Vâlcea); ONG-uri de profil cu care DAS are încheiate parteneriate/convenții de colaborare; servicii tip respiro (în cadrul Centrului de criză pentru persoane cu dizabilități al DGASPC Vâlcea).

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.II 2024
1	Card-legitimație pt. locuri gratuite de parcare	383
2	Scutire de la plata rovinietei	292
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1311
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	88
5	Anchete sociale reevaluare persoane cu handicap instituționalizate	14
6	Anchete sociale pt. frecventare servicii recuperare copii cu dizabilități	9
7	Servicii informare/consiliere (medie lunară)	210
8	*Transport local gratuit (titluri de călătorie eliberate - medie lunară)	483

**în cursul semestrului II 2024 s-a reușit achitarea la zi a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 324.060 lei*

În concluzie, apreciem că în semestrul II al anului 2024 furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități din municipiu s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și a standardelor de calitate în domeniu și în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircia GUTĂ U



Președinte de sedință,
Secretar general.

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Șef Serviciu Asistență Socială: Camelia EFTIMIE