



ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
MUNICIPIUL RÂMNICU VÂLCEA
CONSILIUL LOCAL



www.primariavl.ro

CERTIFICARI MRC-OCS

SR EN ISO 9001:2015 410/C SR EN ISO 14001:2015 223/M

SR ISO 45001:2023 190/HIS

SR ISO/IEC 27001:2023 019/SI

HOTĂRÂREA NR. 85

privind mandatarea reprezentanților acționarului unic - Municipiul Râmnicu Vâlcea în Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Piețe Prest S.A în vederea încheierii unor acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 25 martie 2025, la care participă 22 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în discuție Referatul de aprobare nr. 10209 din data de 19.03.2025, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind mandatarea reprezentanților acționarului unic - Municipiul Râmnicu Vâlcea în Adunarea Generală a Acționarilor de la societatea Piețe Prest S.A să modifice și să completeze contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație de la această societate, prin încheierea de acte adiționale cu nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari;

Văzând Raportul nr. 10236 din 19.03.2025 întocmit de Direcția Administrație, Juridic, Contencios, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.3, pentru servicii publice și comerț, întreprinderi mici și mijlocii, administrarea domeniului public și privat, agricultură;

Având în vedere că prin Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr.651/2024 s-a aprobat, pentru fiecare întreprindere publică, nivelul minim al indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la acest ordin, iar prin adresa înregistrată la Primăria municipiului Râmnicu Vâlcea sub nr.2171991/03.03.2025, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) ne-a comunicat faptul că a elaborat nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți conform metodologiei din Anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 și a solicitat să se actualizeze anexele la contractele de mandat, aflate în derulare, cu nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță, prevăzuți de actuala legislație, pentru membrii Consiliului de administrație la întreprinderile aflate în subordinea unităților administrativ teritoriale;

În temeiul prevederilor art.VII alin.(1) și alin.(2) din legea nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta întreprinderilor publice; ale art.12.2 lit.n) și art.12.3 din Actul Constitutiv al societății Piețe Prest SA și ale pct.IV, art.3, lit.m) din Contractul de Mandat aprobat potrivit art.2 din Hotărârea Consiliului Local nr.359/48/2024;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), alin.(3), lit.a), art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 22 de voturi "pentru", 0 voturi "împotriva" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se mandatează reprezentanții acționarului unic - Municipiul Râmnicu Vâlcea în Adunarea Generală a Acționarilor de la societatea Piețe Prest S.A să modifice și să completeze contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație de la această societate, prin încheierea de acte adiționale cu nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari prevăzuți în anexa la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează reprezentanții municipiului Râmnicu Vâlcea în A.G.A. la societatea Piețe Prest S.A.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului-județul Vâlcea;
- Primarului municipiului;
- Direcției Administrație, Juridic, Contencios;
- Reprezentanților municipiului Râmnicu Vâlcea în A.G.A. la societatea Piețe Prest S.A..

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Valentin-Adrian POPA



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU



Râmnicu Vâlcea, 25 martie 2025

**Nivelul minim al indicatorilor performanță financiari și nefinanciari
de îndeplinit de către membrii Consiliului de administrație
al societății PIEȚE PREST SA**



1. Indicatori de performanță financiari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Nivelul minim de realizat
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital (%)	0,15%
2		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare ¹⁾ (%)	0%
3	Finanțarea	Rata lichidității curente (nr.)	1,00
4		Lichiditatea imediată/ Test Acid (nr.)	0,80
5		Levierul ²⁾ (nr.)	>0 - <1
6		Raportul dintre datorii/ EBITDA ³⁾ (nr.)	>0
7	Operațiuni	Rata de rotație a activelor (nr.)	1,75
8		Rata de rotație a stocurilor (nr.)	80,34
9		Rata de rotație a creanțelor (nr.)	3,93
10	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) (%)	5,14%
11		Rentabilitatea activelor (ROA)	5,01%
12		Marja de profit din exploatare (%)	4,93%
13		Marja netă a profitului (%)	4,36%
14		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete ⁴⁾ (%)	2,48%
15		Rata de creștere anuală a profitului ⁵⁾ (rata de diminuare a pierderii) (%)	2.53%
16	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor (%)	50,00%

1) Nivelul minim al acestui indicator este 0 pentru entitățile care nu desfășoară activități de cercetare-dezvoltare, iar pentru cele care înregistrează activități de cercetare-dezvoltare nivelul minim al acestui indicator este 0,28%.

2) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, mai mică decât 1.

3) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, a cărei analiză va fi corelată cu politica de investiții și de capitalizare.

4) Nivelul minim al acestui indicator este corelat cu prevederile art.8 alin.(4), respectiv art.37 alin.(3) din OUG nr. 109/2011.

5) Acest indicator se calculează conform formulei din legislație și reprezintă creșterea profitului sau diminuarea pierderii, după caz.

2. Indicatori de performanță nefinanciari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Nivelul minim de realizat
1	<i>Indicatori de mediu</i>	Consumul de energie ¹⁾ (MWh)	-1,30%
2		Emisiile din domeniul de aplicare 1 ²⁾ (tone CO _{2e})	-5,78%
3		Emisiile din domeniul de aplicare 2 ³⁾ (tone CO _{2e})	-0,80%
4	<i>Indicatori referitori la clienți</i>	Rata de retenție a clienților (%)	80,00%
5		Scorul satisfacției clienților (%)	73,00%
6		Cota de piață (%)	0,50%
7	<i>Indicatori referitori la angajați</i>	Numărul mediu de ore de formare per angajat (nr.h)	18
8		Instituirea unui system de siguranță a angajaților (DA/NU)	DA
9		Numărul de instruiți în materie de siguranță (nr.)	4
10		Frecvența totală a vatamarilor înregistrate ⁴⁾ (nr.)	0
11		Frecvența vătămarilor grave ⁵⁾ (nr.)	0
12	<i>Indicatori legați de inovare⁶⁾</i>	Numărul de brevete per 100 de angajați (nr.)	monitorizare
13		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați (nr.)	monitorizare
14		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi (%)	monitorizare
15	<i>Indicatori legați de guvernanta corporativă</i>	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (%)	>50%
16		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	66,67%
17		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	0%
18		Valoarea totală a pachetului de remunerare ⁷⁾ (Lei)	conform legii
19		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație (nr.)	4
20		Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație (%)	100%
21		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (DA/NU)	DA
22		Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (%)	33,33%

23	Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați ⁸⁾ (nr.)	monitorizare
24		Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului ⁹⁾ (nr.)	monitorizare
25		Numărul de angajați cu handicap ¹⁰⁾ (nr.)	conform legii
26	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (%)	30%
27		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculine ¹¹⁾ (%)	0%

1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023-2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.

2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.

3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

6) În situația în care se înregistrează brevete și invenții, acest indicator este monitorizat în evoluție.

7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute în legislație.

8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

10) Indicatorul respectă prevederile legislative.

11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

Modul de calcul al indicatorilor de performanță financiari, conform Anexei 2a din Normele Metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

1. Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active
2. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active_t * 100
3. Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente
4. Lichiditatea imediată/ Test Acid = Active circulante - Stocuri / Datorii curente (< 1 an)
5. Levierul = Datorii totale / Active totale
6. Raportul dintre datorii/ EBITDA = Datorii Totale / EBITDA
* EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea
7. Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor
* Valoarea medie a tuturor activelor = Total Active_{t1} + Total Active_{t0} / 2
8. Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc
* Valoarea medie de inventar = Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1) / 2
9. Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]
10. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu
11. Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active
12. Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă
13. Marja netă a profitului = Profit net_t / Cifra de afaceri netă_t
14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri netă_{curent} - Cifra de afaceri netă_{anterior} / Cifra de afaceri netă_{anterior}
15. Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) = Profit net perioadă curentă - Profit net perioadă anterioară / Profit net perioadă anterioară
16. Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t / Profit net_t

Modul de calcul al indicatorilor de performanță nefinanțari, conform Anexei 2b din Normele Metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță finanțari și nefinanțari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice:

1. Consumul de energie - MWh
2. Emisiile din domeniul de aplicare 1_t = emisiile direct generate de instalațiile companiei
3. Emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei
4. Rata de retenție a clienților t = număr de clienți t - număr de clienți noi t / număr de clienți $t-1$
5. Scor de satisfacție clienți t = total număr evaluări de 4 și 5 t / total număr evaluări $t-1$
6. Cota de piață t = Vânzări t / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN t
7. Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare t / Număr total de angajați t
8. Instituirea unui system de siguranță a angajaților = DA / NU
9. Număr de instruiți în materie de siguranță t = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului
10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: *Frecvența totală a accidentărilor înregistrate* t = Numărul de accidente înregistrate t * 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații t
11. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: *Frecvența accidentelor grave* t = Numărul de accidente grave t * 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații t
12. Număr de brevete per 100 de angajați t = Număr brevete t * 100 / Numărul total angajați t
13. Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați t = Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani t * 100 / Numărul total angajați t
14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi t = Vânzări de servicii și produse noi t / Total vânzări t
15. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație t = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație t / Numărul total de membri din consiliul de administrație t
16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Ponderea componentelor fixe* t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare t / Valoarea totală a pachetului de remunerare t
17. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Ponderea componentelor variabile* t = Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare t / Valoarea totală a pachetului de remunerare t
18. Valoarea totală a pachetului de remunerare t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare t
19. Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație: *Numărul ședințelor consiliului de administrație* t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului t
20. Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație: *Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere* t = $\sum_{i=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere}_i$ / Numărul total de membri ai consiliului de conducere t * N_t
* N_t = Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere t
21. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor = DA / NU
22. Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație: *Rata femeilor care ocupă poziții de director* t = Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director t / Numărul total de directori t
23. Număr echivalent normă întreagă de angajați: *Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă* t = Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract t / Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă t
24. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului: Număr
25. Numărul de angajați cu handicap t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ t
26. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t / Numărul de cadre superioare de conducere t
27. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin: *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin* t = Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin t - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin t / Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin t

Notă: Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință

Președinte de ședință
Secretar general,

