



HOTĂRÂREA NR. 233
privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 63 din
28.02.2024

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 29 august 2025, la care participă 20 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr. 2462 din 18.08.2025, al cărui semnatar este Primarul municipiului, înregistrat la Primăria municipiului sub nr. 31061 din 18.08.2025 prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr.63 din 28.02.2024, în sensul actualizării salariilor de bază prevăzute în anexa la aceasta, prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024, cu luarea în considerare a Hotărârii Consiliului Local nr. 207/25.07.2025 și a Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 80/2023;

Văzând Raportul nr. 2461 din 18.08.2025, înregistrat la Primăria municipiului sub nr. 31059/18.08.2025 întocmit de Filarmonica "Ion Dumitrescu" Rm. Vâlcea, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale;

Ținând seama de faptul că în prezent salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Filarmonicii "Ion Dumitrescu Rm. Vâlcea" sunt cele stabilite și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr.63/28.02.2024, cu aplicabilitate de la 1 februarie 2024, salarii de bază ce au fost diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate potrivit art.10 alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază, conform art.10 alin.(2) și art.19 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, iar coeficientul fiecărei funcții a fost stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată, respectiv 3.300 lei, la fel ca și salariile de bază stabilite pentru aparatul de specialitate al primarului prin Hotărârea nr.59/28.02.2024, respectându-se astfel, la momentul adoptării celor două hotărâri principiile egalității și nediscriminării consacrate de Legea nr. 153/2017;

Având în vedere că prin Hotărârea Consiliului Local nr. 207 din 25 iulie 2025, s-a aprobat modificarea și completarea hotărârii nr. 59/2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în sensul actualizării "salariilor de bază prevăzute în anexa la aceasta prin punerea în aplicare a Sentinței Civile a Tribunalului Vâlcea nr.412/2025, definitivă, pronunțată în dosarul nr.787/90/2025, în sensul

înmulțirii coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr.598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024”, și ținând seama de faptul că la nivelul Filarmonicii ”Ion Dumitrescu” Rm. Vâlcea există funcții ocupate din familia ocupațională ”Administrație”, și identice, inclusiv din punct de vedere al modalității de stabilire a salariilor de bază cu cele din aparatul de specialitate al primarului, pentru care s-a hotărât actualizarea acestora, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa cu salariul de bază stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 598/2024, este necesară actualizarea salariilor de bază prevăzută în anexa la Hotărârea nr. 63 din 28.02.2024, în mod corespunzător, cu respectarea prevederilor Deciziei nr.80/11 decembrie 2023 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, pe cele ale art.6 lit. b) și c) din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017 privind sistemul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care impun respectarea principiului nediscriminării - în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție și mai cu seama în aceeași instituție/autoritate și pe cel al egalității- prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, în aceeași instituție/autoritate publică, dar și pe cele ale art.129 alin.(4) lit. a) din Codul Administrativ;

În temeiul prevederilor art.3 alin.(1) și (4), ale art. 6 lit. a), b) și c), art.7 lit.g), art. 11, art.12 alin.(2), art.25 și art.38 alin.(2), lit.b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; ale art.552 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 59 – art.62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată, ale art.1 din Hotărârea Guvernului nr. 598/06.06.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 207 din 25 iulie 2025 și Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.80 din 11 decembrie 2023 publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 84 din 30.01.2024;

În baza art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c), art.139, alin.(3) și art.196, alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 20 de voturi ”pentru”, 0 voturi ”împotriva” și 0 abțineri,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se aprobă modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 63 din 28.02.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Filarmonicii ”Ion Dumitrescu” Râmnicu Vâlcea, după cum urmează:

- I. Art.1 se completează cu 2 (două) alineate, alin. (2) și (3), cu următorul conținut:

"(2) Se actualizează salariile de bază prevăzute în anexa la aceasta, în sensul înmulțirii coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024, cu luarea în considerare a Hotărârii Consiliului Local al municipiului Râmnicu Vâlcea nr. 207/25 iulie 2025 și a Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr. 80/2023.

(3) Consecință a prevederilor alin.(2), anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 63 din 28.02.2024 se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre".

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Filarmonica "Ion Dumitrescu".

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției Economico-Financiară;
- Direcției Resurse Umane;
- Filarmonicii Ion Dumitrescu Rm. Vâlcea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Cezar – Florin BULACU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU



Râmnicu Vâlcea, 29 august 2025

Anexa la HCL nr.

233

129.08.2025

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL FILARMONICII "ION DUMITRESCU" RÂMNICU VÂLCEA
Conform Anexei nr. VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Primar,
Mircia GUTĂU

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția / gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficient minim/maxim	Salariul de bază la	GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
1	Consilier juridic, Inspector de specialitate, Referent de specialitate, gradul IA Gradul I	S	1,50	5550	5966	6264	6577	6741	6910
			2,15	7955	8552	8980	9429	9665	9907
			1,40	5180	5569	5847	6139	6292	6449
			1,60	5920	6364	6682	7016	7191	7371
			1,20	4440	4773	5012	5263	5395	5530
2	Gradul II	S	1,45	5365	5767	6055	6358	6517	6680
			1,30	4810	5171	5430	5702	5845	5991
3	Debutant	S							
2	Casier	M/G	1,10	4070	4375	4594	4824	4945	5069
			1,16	4292	4614	4845	5087	5214	5344
3	Îngrijitor	M/G	1,10	4070	4375	4594	4824	4945	5069
			1,16	4292	4614	4845	5087	5214	5344

Compartiment Resurse Umane
Cristiana CHIREA

Contabil Șef,
Daniela VASILESCU

Manager,
Petruț CONSTANTINESCU

Președinte de ședință,

/ Secretar general,