



HOTĂRÂREA NR. 231
privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 61 din
28.02.2024

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 29 august 2025, la care participă 20 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr. 5121 din 18.08.2025, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr.61 din 28.02.2024, în sensul actualizării salariilor de bază prevăzute în anexa la aceasta, prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024, cu luarea în considerare a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea nr.207/25.07.2025 și a Deciziei Înaltei Curți de Casatie și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr.80/2023;

Văzând Raportul nr. 5122 din 18.08.2025 întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.2, de buget-finanțe, prognoze economico-sociale;

Ținând seama de faptul că în prezent, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Rm.Vâlcea sunt cele stabilite și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr.61/28.02.2024, cu aplicabilitate de la 1 martie 2024, salarii de bază ce au fost diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, calculate potrivit art.10 alin.(4) din Legea nr.153/2017, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază, conform art.10 alin.(2) și art.19 alin.(2) din Legea nr.153/2017, iar coeficientul fiecărei funcții a fost stabilit cu un minim și maxim raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare la acea dată, respectiv 3.300 lei, la fel ca și salariile de bază stabilite pentru aparatul de specialitate al primarului, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 59/28.02.2024, respectându-se astfel, la momentul adoptării celor două hotărâri, principiile egalității și nediscriminării consacrate de prevederile Legii nr. 153/2017;

Având în vedere că prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea nr.207 din 25.07.2025 s-a aprobat actualizarea salariilor de bază prevăzute în anexa la Hotărârea Consiliului Local nr.59/2024 pentru aparatul de specialitate al primarului prin punerea în aplicare a Sentinței Civile a Tribunalului Vâlcea nr. 412/2025 definitivă, pronunțată în Dosarul nr.787/90/2025, în sensul înmulțirii coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului

nr. 598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024 și ținând seama de faptul că la nivelul Direcției de Asistență Socială funcțiile ocupate de cea mai mare parte a salariaților sunt din familia ocupațională "Administrație", și identice, inclusiv din punct de vedere al modalității de stabilire a salariilor de bază cu cele din aparatul de specialitate al primarului, pentru care s-a hotărât actualizarea acestora, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa cu salariul de bază stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 598/2024, este necesară actualizarea salariilor de bază prevăzută în anexa la hotărârea nr. 61/2024, în mod corespunzător, cu respectarea prevederilor Deciziei nr.80/11 decembrie 2023 pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, ale art.6 lit. b) și c) din Legea-cadru a salarizării nr.153/2017 privind sistemul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care impun respectarea principiului nediscriminării - în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție și mai cu seama în aceeași instituție/autoritate și pe cel al egalității - prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, în aceeași instituție/autoritate publică, dar și pe cele ale art.129 alin.(4) lit. a) din Codul Administrativ;

În temeiul prevederilor art.6 lit.a), b), c), art.7 lit.g), art.11, art.12 alin.(2), art.25, art.38 alin.2 lit.b) și c) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale art.417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; ale art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/06.06.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 59 - art.62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 207 din 25 iulie 2025 și Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr.80 din 11 decembrie 2023 publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 84 din 30.01.2024;

În baza art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c), art.139, alin.(3) și art.196, alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 20 de voturi "pentru", 0 voturi "împotriva" și 0 abțineri,

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se aprobă modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 61 din 28.02.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială, după cum urmează:

I. Art.1 se completează cu 2 (două) alineate, alin. (2) și (3), cu următorul conținut:

"(2) Se actualizează salariile de bază prevăzute în anexa la aceasta, în sensul înmulțirii coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 598/2024, începând cu data de 01 iulie 2024, cu luarea în considerare a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Rm.Vâlcea nr.207/25.07.2025 și a Deciziei Înaltei Curte de Casație și Justiție – Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept nr.80/2023.

(3) Consecință a prevederilor alin.(2), anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 61 din 28.02.2024 se modifică și se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre”.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției Economico-Financiară;
- Direcției Resurse Umane;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cezar – Florin BULACU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
/ jurist Ion DIDOIU



Râmnicu Vâlcea, 29 august 2025

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ RM VALCEA, conform Anexei nr. VII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**APROBAT,
PRIMAR,
MIRCIA GUTĂU**

A. FUNCȚII PUBLICE**a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariul de baza - GRAD II	
			min	max	min	max
1	Director Executiv	S	4.50	4.90	16,650	18,130
2	Director executiv adjunct	S	3.95	4.30	14,615	15,910
3	Șef serviciu	S	3.15	3.80	11,655	14,060

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient min/max gradatia 0	Gradatia - Salariul de baza					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	1.63	6,031	6,483	6,807	7,147	7,326	7,509
			2.30	8,510	9,148	9,605	10,085	10,337	10,595
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S	1.45	5,365	5,767	6,055	6,358	6,517	6,680
			1.85	6,845	7,358	7,726	8,112	8,315	8,523
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S	1.30	4,810	5,171	5,430	5,702	5,845	5,991
			1.55	5,735	6,165	6,473	6,797	6,967	7,141
2	Referent, grad profesional superior	M	1.30	4,810	5,171	5,430	5,702	5,845	5,991
			1.19	4,403	4,733	4,970	5,219	5,349	5,483
	Referent, grad profesional principal	M	1.50	5,550	5,966	6,264	6,577	6,741	6,910
			1.10	4,070	4,375	4,594	4,824	4,945	5,069
			1.25	4,625	4,972	5,221	5,482	5,619	5,759

B. FUNCȚII CONTRACTUALE**Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient min/max gradatia 0	Gradatia - Salariul de baza					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate IA	S	1.50	5,550	5,966	6,264	6,577	6,741	6,910
			2.15	7,955	8,552	8,980	9,429	9,665	9,907
2	Inspector de specialitate I	S	1.40	5,180	5,569	5,847	6,139	6,292	6,449
			1.60	5,920	6,364	6,682	7,016	7,191	7,371
3	Referent IA	M	1.14	4,218	4,534	4,761	4,999	5,124	5,252
			1.46	5,402	5,807	6,097	6,402	6,562	6,726
4	Administrator I	M	1.14	4,218	4,534	4,761	4,999	5,124	5,252
			1.35	4,995	5,370	5,639	5,921	6,069	6,221
5	Șofer I	M; G	1.12	4,144	4,455	4,678	4,912	5,035	5,161
			1.37	5,069	5,449	5,721	6,007	6,157	6,311
6	Paznic	M; G	1.00	3,700	3,978	4,177	4,386	4,496	4,608
			1.12	4,144	4,455	4,678	4,912	5,035	5,161
7	Îngrijitor	M; G	1.05	3,885	4,176	4,385	4,604	4,719	4,837
			1.16	4,292	4,614	4,845	5,087	5,214	5,344
8	Muncitor necalificat I	M; G	1.03	3,811	4,097	4,302	4,517	4,630	4,746
			1.15	4,255	4,574	4,803	5,043	5,169	5,298

DIRECTOR EXECUTIV,
ADELA MATEI

Președinte de ședință,

Secretar general,

ȘEF SERVICIU BUGET CONTABILITATE, SALARIZARE
CLAUDIU GÎLCĂ

COMP. RESURSE UMANE, SALARIZARE
CRISTINA PETRESCU