



HOTĂRÂREA NR.299

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 23 iulie 2026, la care participă 20 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.5548 din data de 16.07.2026, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026;

Văzând Raportul nr.5549 din data de 16.07.2026, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 20 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie – iunie 2026, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Flavius-Constantin VĂCARU



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL
/ jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 23 iulie 2026



Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada ianuarie - iunie 2026

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav și prezintă semestrial un raport consiliului local, structurat astfel:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La 30 iunie 2026 erau ocupate 1843 posturi, din care 193 asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 1650 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

În intervalul ianuarie-iunie 2026 au fost angajați, urmare a cererilor depuse și opțiunilor exprimate în scris la DGASPC Vâlcea, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6), un nr.de 4 asistenți personali (în toate cazurile realizându-se trecerea de la indemnizația de însoțitor, urmare a agravării stării de sănătate a persoanelor aflate în îngrijire, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor). Concomitent, s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 13 asistenți personali, din următoarele motive:

- decesul persoanei asistate - 3 cazuri;
- decesul asistentului personal - 1 caz;
- pensionarea asistentului personal - 2 cazuri
- transfer la indemnizația de însoțitor - 3 cazuri;
- schimbare de domiciliu - 1 caz,
- expirarea valabilității certificatului de handicap - 3 caz.

Se impune precizarea că și în prima parte a anului 2026 s-a înregistrat o adresabilitate crescută din partea susținătorilor legali ai copiilor cu dizabilități încadrați în gradul grav de handicap de a angaja ca asistenți personali. Pentru perioada de referință au fost depuse în acest sens, un număr de 25 cereri sau opțiuni (pentru 14 copii, 11 adulți), marea majoritate fiind reveniri din anii anteriori, 2024-2025.

La 30.06.2026 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
193	97	96	185	8	101	92

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.I 2026, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 5.214.641 lei, respectiv 26.491.311 lei. Și în această perioadă, în baza art.36 alin.1 din OUG 114/ 2018 și a art.18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au primit indemnizația de hrană, în sumă de 347 lei/lună.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Potrivit prevederilor art. 144 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicat și a prevederilor art.37 alin.1 lit.c din Legea nr.448/2006, asistentul personal are dreptul la un concediu anual de odihnă. Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "0" (2574 lei), sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Precizăm că, la nivelul municipiului Rm.Vâlcea nu există nicio unitate de asistență medico-socială de tip „respiro”, iar capacitatea Centrului de criză pentru persoane cu dizabilități aflat în subordinea DGASPC Vâlcea, este cu mult depășită (o capacitate de 35 locuri pt. întregul județ). În această situație, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată, potrivit legii (art.43 alin.1), prin acordarea indemnizației în sumă de 2574 lei, în luna în care asistentul personal a efectuat concediul de odihnă.

În semestrul I al anului 2026 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 71 asistenți personali (valoare totală indemnizații CO-182754 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit.a) din actul normativ menționat mai sus, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator” (ultima dată din 2019). Pentru anul 2026 a fost alocată suma de 10 mii lei cu această destinație (din cei 193 asistenți personali aflați în plată la 30.06.2026, un număr de 92 persoane nu au participat niciodată la astfel de cursuri).

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din actul normativ mai sus menționat, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată au fost verificate un număr de 323 persoane cu handicap grav, constatându-se că, în general, acestea au beneficiat de servicii de îngrijire personală, de bază și instrumentale adecvate nevoilor (ajutor pentru igiena personală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior/exterior, menaj, prepararea hranei, administrarea medicației, gestionarea bunurilor, acompaniere, etc.), acordate de asistenții personali, sau de îngrijitorii informali (terți, membri ai familiei) în cazul beneficiarilor de indemnizație.

De asemenea, ținând cont de cererile și opțiunile exprimate cu privire la angajarea de asistent personal depuse la secretariatul DAS în primele 6 luni ale anului (25 solicitări), au fost efectuate noi evaluări la domiciliu în vederea unei soluționări favorabile și s-au încheiat 4 contracte de muncă. Pentru situațiile evaluate în care nu a fost posibilă angajarea de asistent personal (21 cazuri), s-a luat măsura legală de acordare/de menținere a acordării indemnizației lunare de însoțitor, pentru a nu prejudicia persoanele cu nevoi speciale.

Precizăm că la verificările efectuate nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii sau încălcări ale obligațiilor contractuale, nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor, cu referire la modul în care persoanele cu dizabilități sunt îngrijite și nici nu au fost sesizate semne ale unor posibile abuzuri sau rele tratamente ale bolnavilor.

Lunar (în primele 5 zile lucrătoare) asistenții personali se prezintă la sediul instituției pentru pontaj, astfel încât se asigură o permanentă comunicare cu aceștia, și este posibilă intervenția operativă acolo unde există anumite neconformități. Semestrial, au obligația legală de a depune un raport privind activitatea desfășurată. Pentru actualizarea permanentă a bazei de date, informațiile din cele 191 de rapoarte de activitate depuse pentru sem.I 2026, sunt prelucrate de compartimentele de specialitate din DAS, în vederea raportărilor ulterioare către instituțiile abilitate (2 asistenți personali nu au depus raportul din motive obiective-concediu odihnă)

Concomitent, ținând cont de cerințele ORD.MMFPSPV nr.1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul DAS au întocmit în același interval de referință, pentru copiii cu dizabilități aflați în familie, rapoarte de vizită și de monitorizare - 410 cazuri, părinții fiind sfătuiți să respecte în continuare recomandările cuprinse în PAR (plan abilitare-reabilitare copil cu dizabilități), sau informații cu privire la serviciile specializate ce pot fi acordate pe plan local.

În sem.I 2026 s-au efectuat 968 anchete sociale privind persoanele cu dizabilități din municipiu care au solicitat evaluarea/reevaluarea stării de sănătate prin comisiile de specialitate din cadrul DGASPC Vâlcea, prilej cu care s-a constatat, în primul rând, justetea demersului (afecțiuni grave care limitează autonomia funcțională a persoanelor), dar și absența unor aspecte negative precum neglijarea sau abandonul persoanei cu dizabilități.

Precizăm că în aceeași perioadă au existat situații în care, salariați din cadrul Serviciului Asistență Socială au inițiat și finalizat demersurile cerute de încadrarea în grad de handicap, respectiv înscriere la un medic de familie, obținere documente medicale obligatorii la dosar, susținere a cazului la Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Vâlcea, cu scopul de a facilita accesul persoanelor în cauză, vulnerabile socio-medical, la servicii sociale adecvate nevoilor identificate (3 pers.).

În activitatea noastră am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie (prin centrele aflate în subordinea DGASPC, ONG-uri de profil cu care DAS are încheiate parteneriate/convenții de colaborare, alte asociații/fundații); servicii suport în situații de

criză (prin centrul din cadrul DGASPC); servicii specializate pentru copii cu autism (referire cazuri către ONG specializate/terapeuți).

Atenția cu care executivul Primăriei municipiului Rm. Vâlcea tratează problematica persoanelor cu dizabilități din localitate și susține efortul acestora (și al aparținătorilor) de a-și dezvolta capacitățile și a-și găsi locul în comunitatea în care trăiesc este reliefată nu numai de asigurarea și promovarea, la nivelul orașului, a accesibilităților la mediul fizic și informațional, de acordarea de facilități culturale/de agrement și sportive, cât mai ales de efortul bugetar pe care îl implică asigurarea drepturilor financiare, pentru a face posibilă angajarea de asistent personal sau acordarea indemnizației de însoțitor

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.I 2026
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	443
2	Scutire de la plata rovinietei	347
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	968
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	56
5	Anchete sociale pentru accesare servicii recuperare-reabilitare copii cu dizabilități	16
6	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	30
7	Transport local gratuit (<i>titluri de călătorie decontate din bugetul local</i>)*	medie lunară 472

**În cursul semestrului I 2026 s-a reușit achitarea integrală a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 369.980 lei.*

În concluzie, apreciem că în primul semestru al anului 2026 serviciile sociale asigurate persoanelor cu handicap grav din municipiu au corespuns standardelor de calitate din domeniu, în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate, nefiind înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircea GUTĂU



Voz
Președinte de ședință,

Secretar general,

Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Șef Serv. Asistență Socială: Camelia EFTIMIE