



HOTĂRÂREA NR.50

pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2025

Consiliul Local al municipiului Râmnicu Vâlcea, întrunit în ședință ordinară la data de 26 februarie 2026, la care participă 22 de consilieri din cei 23 în funcție;

Luând în considerare Referatul de aprobare nr.812 din data de 12.02.2026, al cărui semnatar este Primarul municipiului, prin care se propune inițierea unui proiect de hotărâre pentru aprobarea Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2025;

Văzând Raportul nr.813 din data de 12.02.2026, întocmit de Direcția de Asistență Socială, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor și nr.5, pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement;

În temeiul prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art.29, alin.(1) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.129, alin.(2), lit.d), coroborat cu alin.(7), lit.b, art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Întrunind 22 de voturi "pentru", 0 voturi "împotrivă" și 0 abțineri,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie – decembrie 2025, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în copie:

- Instituției Prefectului – județul Vâlcea;
- Primarului municipiului Râmnicu Vâlcea;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gheorghe - Cristian VASILE



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
jurist Ion DIDOIU

Râmnicu Vâlcea, 26 februarie 2026



Raport privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în perioada iulie - decembrie 2025

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială (DAS) monitorizează modul în care asistenții personali își îndeplinesc obligațiile contractuale, și prezintă semestrial un raport consiliului local, structurat conform dispozițiilor art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006.

În contextul celor menționate, în perioada iulie-decembrie 2025 s-au înregistrat următoarele date:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La 30 iunie 2025 în evidențele DAS erau 201 asistenți personali angajați cu contract individual de muncă (din care 1 se afla în concediu creștere copil) și 1735 beneficiari de indemnizație.

În intervalul iulie-decembrie 2025 au fost angajați, urmare a opțiunilor exprimate în scris, potrivit Legii nr.448/2006 (art.42 al.5 și al.6) și a cererilor adresate executivului primăriei sau conducerii DAS, un nr.de 10 asistenți personali. Precizăm că în toate situațiile bolnavul figura deja în evidența noastră ca beneficiar de indemnizație însă, deteriorarea sănătății, ce reclama prezența constantă a unui îngrijitor, a determinat familia să solicite angajarea asistentului personal.

Menționăm că, pe tot parcursul anului 2025 s-a înregistrat un număr crescut de cereri privind acordarea angajarea de asistent personal, în majoritatea cazurilor fiind vorba de copii cu afecțiuni severe (autism, diabet zaharat insulindependent și instabil, malformații congenite). Deoarece nu a fost posibilă angajarea asistentului personal, protecția persoanei cu dizabilități a fost asigurată prin acordarea indemnizației de însoțitor, sub rezerva reanalizării cazului, când situația va fi favorabilă (locuri disponibile, alocații bugetare).

Astfel, la sfârșitul anului 2025 erau înregistrate, în vederea unei soluționări viitoare, 30 de solicitări de angajare de asistent personal (14 copii, 16 adulți), în 25 de cazuri, bolnavul/reprezentantul legal optând de la început, potrivit Legii nr.448/2006, pentru asistent personal. La acestea, se adaugă 21 de cereri depuse în 2024 (8 cu opțiune asistent personal) și rămase nesoluționate.

În sem.II 2025 s-a procedat la încetarea raporturilor contractuale pentru 11 asistenți personali, în urma transferului la indemnizație lunară (7 pers.) și decesului bolnavului (4 cazuri). Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari (minori, adulți) și grad de rudenie, se prezenta la 31.12.2025 astfel:

nr. asist.pers. angajați	pers.asistată minor	pers.asistată adult	asistenți personali		contract per.determinată	contract per. nedeterminată
			membri familiei	ai terțe persoane		
199	99	100	184	15	105	94

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă ponderea în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională. De asemenea, din cazuistica compartimentului de specialitate, s-a putut observa o creștere a adresabilității populației pentru prezentarea la comisiile de evaluare din cadrul DGASPC Vâlcea, dar și a incidenței unor afecțiuni grave, cauzatoare de dependență (autism și malformații genetice, în principal, la copii, iar la adulți, demențe, neoplazii și accidente vasculare cerebrale).

În ceea ce privește beneficiarii de indemnizație de însoțitor, în perioada raportată au fost înregistrate 183 dosare noi, finalizate. Cu toate acestea, creșterea numărului de indemnizații lunare acordate a fost nesemnificativă (de la 1735/iunie la 1742/dec.), urmare a decesului persoanei bolnave, schimbării de domiciliu, expirării valabilității certificatului de handicap sau schimbării gradului de handicap.

Referitor la cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru sem.II 2025, menționăm că DAS a efectuat plățile la zi, sumele aferente acestor obligații financiare fiind de 5.517.473 lei, respectiv 27.394.739 lei.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Pe perioada absenței temporare a acestuia, angajatorul are obligația legală (art.37 alin.2 și alin.3 din Legea nr.448/2006) de a asigura persoanei asistate un înlocuitor al asistentului personal, iar dacă acest lucru nu este posibil, i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația "0", în sumă de 2.574 lei, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Întrucât pe raza municipiului nu există centru de tip respiro și doar Centrul de criză pentru persoane cu dizabilități, aflat în subordinea DGASPC Vâlcea (capacitate 35 locuri și deservește întregul județ), iar DAS nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin Legea nr.448/2006 (art.43 alin.1) de a acorda persoanei cu handicap o indemnizație în sumă de 2.574 lei. În semestrul II 2025 au solicitat efectuarea concediului de odihnă legal, conform programării anuale aprobată de directorul executiv al DAS, un număr de 132 asistenți personali (valoare totală a indemnizațiilor de concediu fiind de 317.675 lei), persoanele aflate în îngrijire primind indemnizația prevăzută de lege.

Totodată, 2 asistenți personali s-au aflat temporar în incapacitate de muncă, beneficiind de concedii medicale, perioadă în care, persoanelor cu handicap le-a fost acordată indemnizația legală corespunzătoare, în sumă totală de 25438 lei.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art. 38 lit.a) din actul normativ menționat, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”, tematica acesteia fiind stabilită prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.

Având în vedere că ultima instruire a asistenților personali s-a realizat în 2019, iar la momentul actual 91 asistenți personali nu au cursuri de instruire/formare profesională, este necesară instruirea tuturor asistenților personali aflați în plată.

Precizăm că, în lipsa alocațiilor bugetare cu această destinație, asistenții personali au beneficiat ori de câte ori au solicitat, de servicii de informare, consiliere și suport din partea personalului de specialitate din cadrul DAS,

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art.40 alin.2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități.

În perioada raportată au fost realizate 250 anchete de monitorizare la domiciliul declarat al persoanelor cu dizabilități, constatându-se că persoanelor cu handicap le-au fost asigurate îngrijirile necesare confortului personal – igienă corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire, administrare medicație, mobilizare și deplasare, acompaniere în exteriorul locuinței cu diverse scopuri; suport în realizarea activităților instrumentale (menaj, preparare hrană, procurare medicamente/alimente) și a recomandărilor specialiștilor privind recuperarea/reabilitarea cuprinse în anexele certificatelor de handicap (Plan de abilitare/reabilitare și a celui de paliativ în cazul copilului cu dizabilități; Programul individual de reabilitare și integrare socială a persoanei adulte cu handicap).

Menționăm că nu au fost identificate abateri de la normele de disciplină a muncii sau încălcări majore ale obligațiilor contractuale și nici nu au fost înregistrate reclamații/sesizări din partea bolnavilor/apartinătorilor cu referire la eventuale situații de neglijență/abuz ale persoanelor cu nevoi speciale. Totodată, atât asistenții personali, cât și beneficiarii de indemnizație lunară, au fost informați asupra obligației legale de a semna, în cel mai scurt timp, orice modificare de natură a influența acordarea drepturilor legale (financiare, facilități).

În conformitate cu dispozițiile Ord.nr.1985/2016, responsabilii de caz de prevenire din cadrul serviciului au întocmit 526 de Rapoarte de monitorizare și de vizită pentru copii cu dizabilități aflați în familie, scopul fiind acela de a urmări modul în care părinții/reprezentantul legal al acestor copii aduc la îndeplinire recomandările din Planul de abilitare-reabilitare-PAR eliberat cu certificatul de handicap (frecventare servicii recuperare, înscrierea/frecventarea formelor de învățământ corespunzătoare vârstei și restantului funcțional). Și în aceste cazuri s-a constatat implicarea susținută a asistentului personal/susținătorului sau reprezentantului legal în aducerea la îndeplinire a recomandărilor specialiștilor, nefiind necesară reevaluarea încadrării în grad de handicap a copilului/revizuirea PAR (la recomandarea responsabililor de caz desemnați la nivelul serviciului). Subliniem faptul că s-a asigurat monitorizarea copiilor cu grad grav și accentuat (a celor cu grad mediu sau ușor, doar în situația în care se impunea prelungirea certificatului dată fiind evoluția nemulțumitoare a problemelor de sănătate) urmare a deficitului de personal din cadrul serviciului.

În aceeași perioadă s-au efectuat 1496 anchete sociale privind persoanele cu dizabilități din municipiu care au solicitat prezentarea la comisiile de specialitate din cadrul DGASPC Vâlcea (evaluări periodice/reevaluări în urma aplicării prevederilor Ord.312/2025 și a controalelor efectuate de instituțiile abilitate la Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap/cazuri noi și solicitări de agravare). De asemenea, au existat situații în care, salariați din cadrul serviciului Asistență Socială au inițiat și finalizat demersurile cerute de încadrarea în grad de handicap (înscrierea la un medic de familie, obținerea documente medicale obligatorii la dosar, susținerea cazului la Comisie), cu scopul de a facilita accesul acestor persoane vulnerabile socio-medical, la servicii sociale adecvate nevoilor identificate (3 pers.).

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr.427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, în cursul lunii decembrie 2025 au fost supervizate 199 rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cursul semestrului II 2025 au fost efectuate 27 evaluări sociale la domiciliul persoanelor cu handicap care au solicitat angajarea de asistent personal, fie prin opțiunea exprimată la DGASPC, fie prin cerere adresată executivului primăriei sau conducerii DAS. În urma evaluării, în 10 cazuri s-a procedat la întocmirea documentației de angajare asistent personal, iar în celelalte situații s-a asigurat protecția persoanei cu dizabilități prin acordarea indemnizației lunare de însoțitor (cazurile au rămas în atenția noastră pentru a fi reanalizate cu respectarea procedurii interne de lucru, când vor exista locuri disponibile/alocații bugetare).

Pe parcursul activității desfășurate, am încercat să consiliem familia persoanei bolnave, asistentul personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap și la posibilitatea de a apela la servicii sociale specializate cum ar fi: recuperare neuropsihomotorie prin centrele aflate în cadrul DGASPC, ONG-uri de profil cu care DAS are încheiate parteneriate/convenții de colaborare, iar pentru situații de maximă urgență, la serviciile Centrului de criză pentru persoane cu dizabilități al DGASPC Vâlcea.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem.II 2025
1	Card-legitimăție pt. locuri gratuite de parcare	387
2	Scutire de la plata rovinietei	334
3	Anchete sociale pt. (re)încadrare în grad de handicap	1496
4	Anchete sociale pt. obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	72
5	Anchete sociale reevaluare persoane cu handicap instituționalizate	8
6	Anchete sociale pt. frecventare servicii recuperare copii cu dizabilități	6
7	Servicii informare/consiliere (medie lunară)	20
8	*Transport local gratuit (titluri de călătorie eliberate - medie lunară)	465

**În cursul semestrului II 2025 s-a reușit achitarea la zi a facturilor emise de operatorul local de transport urban, SC ETA SA, în sumă totală de 299.680 lei*

În concluzie, apreciem că în semestrul II al anului 2025 furnizarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități din municipiu s-a realizat cu respectarea prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap în pofida deficitului de personal din cadrul compartimentului de specialitate și nu au fost înregistrate cazuri de neglijare/abuz a persoanelor cu dizabilități asistate, sau de încălcare a drepturilor acestora.

PRIMAR,
Mircia GUTĂ U



Director executiv DAS Rm.Vâlcea: Adela MATEI

Șef Serviciu Asistență Socială: Camelia EFTIMIE